



**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI 2022**



# Sisällysluettelo

## Johdanto

Kohokohdat 2022	03
Avainluvut 2022	04
Toimitusjohtajan katsaus	05
Hallituksen puheenjohtajan katsaus	06
Rupert Resources lyhyesti	07
Mineraalivarannot	08
Malminetsinnän rooli	09
Raportoinnin periaatteet	10

## Vastuullisuus Rupert Resourcesilla

Yhtiön arvot	12
Vastuullisuuden viitekehykset	13
Vastuullisuuden johtaminen	16
Olellaiset vastuullisuusaiheet	17
Sidosryhmäyhteistyö	20

## Ihmiset

Kohokohdat & tavoitteet	25
Rupert Resources työpaikkana	26
Turvallinen työpaikka	28
Jatkuvan oppimisen edistäminen	31
Yhdenvertaisuus	31
Kulttuuriperintö & perinteet	32
Sidosryhmät	34

## Ympäristö

Kohokohdat & tavoitteet	37
Ympäristöasioiden hallinta	38
Energiankäyttö & kasvihuonekaasupäästöt	40
Vesienhallinta	43
Jätteidenhallinta	46
Luonnon monimuotoisuuden edistäminen	48

## Hyvä hallinto

Kohokohdat & tavoitteet	53
Organisaatorakenne	54
Eettinen liiketoiminta	57
Vastuullinen markkinointi & viestintä	58
Yksityisyys & tietosuoja	59
Verojalanjälki	59
Taloudellinen suorituskyky	61

## GRI-indeksi

GRI-indeksi	63
-------------	----



# KOHOKOHDAT 2022

## SUORITIMME

laajamittaisia luonnon monimuotoisuutta koskevia perustilatutkimuksia.

## ASENSIMME

jatkuvatoimisia seuranta-asemia ympäristön tilan seuraamista varten.

## ALOITIMME

pohjavesitarkkailun sekä Ikkarissa että Pahtavaarassa.

## SUORITIMME

kattavan ympäristö-riskiarvioinnin.

## OTIMME KÄYTTÖÖN

EHS Compass -laki-seuranta- ja vaatimustenhallintajärjestelmän.

## LOIMME

henkilöstöhallinnon käsikirjan sekä sidosryhmien viestintä- ja vuorovaikutussuunnitelman.

## TOTEUTIMME

kyselyitä paikallis-yhteisöille.

## TOTEUTIMME

GAP-analyysin vastuullisen kaivostoiminnan standardeihin peilaten.

## LOIMME

prosessit vastuullisen kaivostoiminnan standardien täytäntöönpanon seuraamiseksi.

## PARANSIMME

raportointi-prosesseja.





# AVAINLUVUT 2022



**369** KM<sup>2</sup>

Rupert Lapland  
-hankkeen  
kokonaispinta-ala



**3,4** %

Henkilöstön vaihtuvuus



**2 896** tCO<sub>2</sub>e

Hiilijalanjälki (Scope 1–3)



**7**

Luotua  
työpaikkaa



**32**

Työntekijää  
(henkilömäärä)

**49**

Urakoitsijaa  
(henkilömäärä)



**5.12** MOZ

Raportoidut mineraali-  
varannot Rupert Lapland  
-hankkeessa





# TOIMITUS- JOHTAJAN KATSAUS

Vuonna 2022 Rupert Resources jatkoi Ikkarin kultakaivoshankkeen edistämistä Lapissa.

**IKKARI** löydettiin kolme vuotta sitten. Marraskuussa 2022 julkaistu alustava taloudellinen arviointi (Preliminary Economic Assessment, PEA) osoitti, että Ikkarilla on potentiaalia olla merkittävä uusi kultakaivos. Alustavan taloudellisen arvioinnin mukaan Ikkarin mahdollinen kultakaivos voi olla pitkäikäinen, taloudellisesti hyvin kannattava sekä vähäisiä ympäristövaikutuksia aiheuttava. Ikkarin kompakti ja korkean kultapitoisuuden esiintymä sijaitsee olemassa olevan infrastruktuurin lähellä alueella, jossa on hyvät edellytykset kestäväälle kaivostoiminnalle. Lapissa on saatavilla sataprosenttisesti uusiutuvaa energiaa, mikä on huomattava ero Suomen ulkopuolisiin kaivostoihintoihin ja hankkeisiin. Tämä on tärkeä seikka paikallisesti, sillä Suomi tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Yhtiö arvioi, että Ikkarilla on mahdollisuus

olla yksi maailman ensimmäisistä hiilineutraaleista kultakaivoksista.

Rupert Resourcesin vastuullisuusstrategia on luotu ja otettu käyttöön vuonna 2018 samanaikaisesti malminetsintätoiminnan aloittamisen kanssa. Ensimmäinen vastuullisuusraportti laaditiin vuodesta 2021. Tässä vuoden 2022 raportissa keskitytään kolmeen osa-alueeseen: ihmiset, ympäristö ja hallinto.

## Ihmiset

Rupert Resourcesin tärkeimmät voimavarat ovat yhtiön henkilöstö, hyvä yrityskulttuuri ja hankkeen sijainti. Rupert Resourcesilla on tavoitteena vaikuttaa myönteisesti paikallisyhteisöihin.

## Ympäristö

Rupert Resources kokee toiminnan ympäristövaikutusten vähentämisen tärkeäksi.



Ikkariin kehitetään uutta ja vähäpäästöistä tulevaisuuden kaivosta. Vuonna 2017 aloitetut perustilaselvitykset kartoittavat alueen perustilaa. Rupert Resources selvittää jatkuvasti mahdollisuuksiaan pienentää tämänhetkisestä toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Rupert Resourcesin ympäristövaikutusten arviointimenettely Ikkarin kultakaivoshankkeelle on suunnitelmassa valmistua vuonna 2024 samanaikaisesti esikannattavuusselvityksen (Prefeasibility study, PFS) kanssa.

## Hallinto

Yhtiö seuraa omaa edistymistään ja viestii siitä avoimesti henkilökunnalleen ja sidosryhmilleen. Rupert Resources on alusta alkaen noudattanut yritysstrategiaa, jolla on kolme päätavoitetta: (1) keskittymisen hyvälaatuisiin esiintymiin, joilla on potentiaalia hyvään tuottoon ja mahdolli-

simman vähäisiin ympäristövaikutuksiin, (2) mahdollisuus hyvään tuottoon, (3) kestävä kehitys ja pitkän aikavälin suunnitelmat. Tämä ydinstrategia yhdistettynä Rupert Resourcesin arvoihin (vastuullisuus, avoimuus, kunnioitus, tehokkuus ja sisu) luo vankan perustan sille, että yhtiö voi saavuttaa liiketoimintatavoitteensa sekä olla hyödyksi sidosryhmilleen, tiedostaen ja minimoiden toimintansa mahdolliset ympäristövaikutukset.

## James Withall

Toimitusjohtaja  
Rupert Resources Ltd



# HALLITUKSEN PUHEEN- JOHTAJAN KATSAUS

**RUPERT RESOURCESIN HALLITUS** on sitoutunut yhtiön periaatteisiin ja käytäntöihin. Onnistunut vastuullisuuden jalkauttaminen perustuu yrityksen arvojen ja periaatteiden huomiointiin päivittäisessä toiminnassa, tehokkaaseen raportointiin ja vastuudenkantoon organisaation kaikilla tasoilla. Yhtiön hallitus hyväksyy tämän raportin ja sen sisällön sekä odottaa mielenkiinnolla liiketoiminnan etenemistä tässä raportissa esitettyjen arvojen, kestäväen kehityksen ja tämän raportointimallin mukaisesti.

## **Gunnar Nilsson**

Hallituksen puheenjohtaja  
Rupert Resources Ltd





# RUPERT RESOURCES LYHYESTI



Rupert Resources Ltd on vuonna 1981 perustettu osakeyhtiö, jonka tarkoitus on löytää laadukkaita ja mittakaavaltaan merkittäviä esiintymiä, joilla on korkea tuottopotentiali ja vähäiset ympäristövaikutukset.

**YHTIÖN** pääkonttori sijaitsee Torontossa, Kanadassa, ja yhtiö on listattu Toronton pörssissä nimekkeellä RUP nousemaan TSX Venture Exchange -pörssistä joulukuussa 2022. Vuonna 2022 Rupert Resources Ltd:llä oli kaksi projektia Suomessa ja yksi Kanadassa. Tässä raportissa keskitytään toiminnalle merkittävimpiin hankkeisiin eli kahteen Suomessa sijaitsevaan hankkeeseen. Lisätietoja Rupert Resourcesin Kanadan-toiminnoista on saatavilla [johdon toimintakertomuksesta](#).

Rupert Finland Oy (perustettu vuonna 2016) ja Rupert Exploration Finland Oy (perustettu vuonna 2020) ovat Rupert Resources Ltd:n tytäryhtiöitä, joiden kotipaikka on Sodankylä. Molemmat yhtiöt perustettiin hallinnoimaan Keski-Lapin vihreäkivivöhykkeellä sijaitsevan Rupert Lapland -hankkeen paikallista toimintaa.

Rupert Lapland -hanke koostuu Ikkarin kultaesiintymästä ja Pahtavaaran kaivoksesta. Tässä raportissa edellä mainittujen yhtiöiden toiminnasta käytetään nimitystä Rupert Resources. Suurin osa tässä raportissa kuvatuista toimista ja sitoumuksista liittyy Rupert Lapland -hankkeeseen.

Yhtiö kehittää Ikkarin kultakaivos-hanketta samalla kun systemaattinen malminetsintä jatkuu malminetsintä-alueilla. Yhtiön tärkeimpiä etsintämene- telmiä ovat geofysikaaliset mittaukset, pohjamooreeninäytteenotto ja timanttikaivaus. Malminetsintäluvat ovat Suomessa voimassa yhteensä enintään 15 vuotta.

Edellinen omistaja keskeytti Pahtavaaran kaivostoiminnan vuonna 2014, minkä jälkeen kaivos on ollut ylläpitotilassa. Kaivoslupa on Suomessa voimassa toistaiseksi tai määräajan, tällöin enintään 10 vuotta kerrallaan. Toistaiseksi voimassa olevat kaivosluvat tarkastetaan vähintään 10 vuoden välein. Määräaikaiselle kaivosluvulle voidaan myöntää jatkoaikaa toistaiseksi tai enintään 10 vuodeksi kerrallaan.

Rupert Resourcesin tulevia asiakkaita ovat teollisuus sekä yksityishenkilöt, jotka hyödyntävät kultaa erilaisiin käyttötarkoituksiin. Toimitukset pyritään pitämään mahdollisimman paikallisina; esimerkiksi monet kaivaurakoitsijat tulevat Suomesta. Suunnittelussa ja konsultoinnissa hyödynnetään asiantuntijoita sekä Suomesta että ulkomailta.



# MINERAALIVARANNOT

**IKKARIN**, Heinä Centralin ja Pahtavaaran mineraalivarannot on arvioitu Kanadan kaivosinstituutin (Canadian Institute of Mining, Metallurgy and Petroleum (CIM)) menetelmää käyttäen (Estimate of Mineral Resources and Mineral Reserves Best Practice Guidelines). Malmivarat on raportoitu NI 43-101 -standardin mukaisesti. Taulukossa esitetyt luvut ovat pyöristettyjä. Lisätietoja ja tarkemmat luvut on esitetty dokumentissa ”NI 43 101 tech report”, julkaistu 10.1.2023.”

**Taulukko 1: Mineraalivarantoarvio**

Luokitus	Esiintymä	Louhintamenetelmä	Cut-off raja-arvo (g/t Au)	Tonnia	Keskimääräinen pitoisuus (g/t Au)	Kulta metallina (Unssia)
Osoitetut (indicated)	Ikkari	Avoulouhos	0,5	30 000 000	2,0	2 400 000
		Maanalainen	1,5	16 500 000	2,4	1 280 000
	<b>Ikkari yhteensä</b>			<b>46 400 000</b>	<b>2,5</b>	<b>3 680 000</b>
	Pahtavaara	Avoulouhos	0,5	3 100 000	1,5	150 000
		Maanalainen	1,5	1 000 000	3,7	120 000
	<b>Pahtavaara yhteensä</b>			<b>1 900 000</b>	<b>3,0</b>	<b>180 000</b>
<b>Rupert Lapland -projektit yhteensä</b>				<b>48 300 000</b>	<b>2,5</b>	<b>3 860 000</b>
Mahdolliset (inferred)	Ikkari	Avoulouhos	0,5	3 100 000	1,5	150 000
		Maanalainen	1,5	8 700 000	2,0	550 000
	<b>Ikkari yhteensä</b>			<b>11 800 000</b>	<b>1,9</b>	<b>710 000</b>
	Pahtavaara	Avoulouhos	0,5	3 700 000	1,6	190 000
		Maanalainen	1,5	2 200 000	3,1	220 000
	<b>Pahtavaara yhteensä</b>			<b>5 900 000</b>	<b>2,1</b>	<b>410 000</b>
	Heinä Central	Avoulouhos	0,5	2 200 000	1,7	120 000
		Maanalainen	1,2	400 000	2,1	30 000
	<b>Heinä Central yhteensä</b>			<b>2 700 000</b>	<b>1,8</b>	<b>150 000</b>
	<b>Rupert Lapland -projektit yhteensä</b>				<b>20 400 000</b>	<b>1,9</b>





# MALMIN- ETSINNÄN ROOLI

Rupert Resourcesin malminetsinnän tavoitteena on löytää ja kehittää merkittäviä ja laadukkaita mineraaliesiintymiä.

**IKKARISTA LÖYDETYN** kullan pitoisuus on noin 2,5-kertainen maailmanlaajuiseen keskiarvoon verrattuna, ja kullan rikastusominaisuudet ovat erinomaiset. Tämä tarkoittaa sitä, että kultaa voidaan louhia ja jatkojalostaa tehokkaammin kuin monissa muissa hankkeissa.

Kaivosteollisuudessa kestävyys tarkoittaa sitä, että liiketoimintaa harjoitetaan läpinäkyvästi ja ympäristövastuullisesti kaikissa malminetsinnän, louhinnan, tuotannon ja jälkihoidon vaiheissa. Kestävään toimintaan kuuluu myös Rupert Resourcesin yhteiskunnallisen roolin tunnistaminen niillä alueilla, joilla yhtiö toimii, sekä yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa ja niiden tukeminen.

**Kestävään toimintaan kuuluu myös Rupert Resourcesin yhteiskunnallisen roolin tunnistaminen niillä alueilla, joilla yhtiö toimii.**





# RAPORTOINNIN PERIAATTEET

## Rupert Resources Ltd:n tytäryhtiöitä ovat:

- › **Rupert Finland Oy:** omistaa Pahtavaaran kaivoksen ja Pahtavaaran kaivoksen läheisyydessä olevat malminetsintäalueet.
- › **Rupert Exploration Finland Oy:** omistaa muita malminetsintäalueita kauempana Pahtavaaran kaivoksesta, mukaan lukien Ikkarin hankealueen.
- › **Northern Aspect Resources Oy:** työllisti vuonna 2022 2–3 henkilöä eri puolilla Suomea ja omistaa näillä alueilla sijaitsevia malminetsintäalueita. Helmikuussa 2023 Rupert Resources Ltd myi Northern Aspect Resourcesin kaikki osakkeet Northgold AB:lle.

Kaikki tytäryhtiöt sisällytetään konserni-tilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, kun määräysvalta on saatu, siihen päivään asti, jolloin määräysvalta lakkaa.

Yhtiöllä on toimitiloja Pahtavaarassa, kairasydänten käsittely- ja varastointitilat Kairajuntintiellä Sodankylässä sekä toimisto Sodankylän keskustassa.

Tämä vastuullisuusraportti noudattaa samaa raportointijaksoa kuin taloudellinen raportointi (28.2.2022–28.2.2023) ellei toisin ole mainittu. Northern Aspect Resourcesia lukuun ottamatta raportti kattaa samat toiminnot sekä talous- että vastuullisuusraportissa. Rupert Resources julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain. Tämä raportti julkaistiin syyskuussa 2023.

## Rupert Resourcesin vastuullisuustyötä ja tätä raporttia koskevat kysymykset voi osoittaa seuraaville henkilöille:

### Thomas Credland

Kehitys- ja vastuullisuusjohtaja  
tcredland@rupertresources.com

### Anniina Salonen

Ympäristöpäällikkö  
asalonen@rupertresources.com

An aerial photograph showing a stream flowing through a field of tall, dry grass. On the right bank, two workers in bright orange safety suits are standing on a gravel path. A white equipment box is visible on the left bank near the stream. The scene is captured from a high angle, showing the natural environment and the presence of human activity.

# VASTUULLISUUS

RUPERT RESOURCESILLA



# YHTIÖN ARVOT

Rupert Resources keskittyy malminetsinnän ja tulevan kaivostoiminnan ajan kehittämään hankkeita, joilla on mahdollista varmistaa laadukas ympäristösuojelun taso ja vastuullinen liiketoiminta, samalla tuottaen osakkeen omistajille positiivista ja pitkäaikaista tuottoa.

## VASTUULLISUUS

Rupert Resources ottaa vastuun yrityksen toiminnasta sekä sen vaikutuksista ympäristöön ja yhteisöön.

## AVOIMUUS

Rupert Resources on läpinäkyvä viestinnässään työntekijöidensä ja muiden sidosryhmien kanssa sekä avoin uusille ideoille.

## KUNNIOITUS

Rupert Resources toimii rehellisesti ja suoraselkaisesti ottaen huomioon työntekijänsä sekä ympäröivät yhteisöt.

## TEHOKKUUS

Rupert Resources saavuttaa tavoitteensa käyttämällä resursseja harkitusti ja tehokkaasti.

## SISU

Rupert Resourcesin työntekijät ovat ahkeria ja sitkeitä – heillä on sisua.



# VASTUULLISUUDEN VIITEKEHYKSET

**RUPERT RESOURCESIN** vastuullisuusohjelma ja -raportti perustuvat useisiin kansainvälisesti tunnustettuihin kestävän kehityksen standardeihin, kuten Global Reporting Initiative (GRI), Future Fit Business Benchmark ja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Rupert Resources sitoutuu toimimaan linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan ja Suomen valtion vuoden 2035 hiili-neutraaliustavoitteen kanssa. Yhtiö on virallisesti sitoutunut neljään muuhun vastuullisuustyötä ohjaavaan viitekehykseen: kansainvälisen kaivos- ja metallineuvoston standardeihin (International Council on Mining and Metals, ICMM), YK:n Global Compact aloitteeseen (UNGC), vastuullisen kullantuotannon periaatteisiin (Responsible Gold Mining Principles) ja Kestävän kaivos-toiminnan verkoston vastuullisuusjärjestelmiin. Näiden viitekehysten täytäntöönpanoa seurataan säännöllisesti yhtiön laatiman GAP-analyysityökalun avulla.

Vastuullisuus sisältyy yhtiön jokapäiväiseen työhön yhtiön vastuullisuusperiaatteiden eli politiikkojen kautta. Rupert Resourcesin konsernitason toimintaperiaatteisiin kuuluvat yrityksen [vastuullisuuspolitiikka](#), [terveys- ja turvallisuuspolitiikka](#), [ympäristöpolitiikka](#) ja [yhteisöpolitiikka](#). Rupert Resourcesin toimitusjohtaja ja suomalaisten tytäryhtiöiden toimitusjohtaja ovat hyväksyneet yhtiön politiikat.

## Ympäristöpolitiikan jalkauttaminen

- Yrityksen jätevirtojen tarkempi analyysi laadittiin vuoden 2022 aikana. Henkilöstöä perehdytetään säännöllisesti mm. asianmukaiseen jätteiden kierrätykseen ja jätehuoltokäytäntöihin.
- Koko toiminnan kattava ympäristöriskien arviointi on tehty, ja sitä päivitetään säännöllisesti.
- ISO14001-standardia mukaileva ympäristöjohtamisjärjestelmä on rakenteilla.
- Ympäristöaiheita käsitellään kaikissa johtoryhmän kokouksissa ja henkilöstön viikkopalaverissa.

## Yhteisöpolitiikan jalkauttaminen

- Sidosryhmäanalyysi sekä sidosryhmien viestintä- ja vuorovaikutussuunnitelma on laadittu ja sitä päivitetään säännöllisesti.
- Rupert Resources ei työskentele saamelaisalueilla.
- Yrityksellä on säännöllisiä tapaamisia paikallisten paliskuntien kanssa.
- Ikkarin ympäristövaikutusten arviointimenettelyyn (YVA) on perustettu ohjausryhmä paikallisille sidosryhmille. Tarkoituksena on osallistaa hankkeen suunnitteluun mahdollisimman laaja joukko sidosryhmiä, joiden oloihin ja etuihin hanke saattaa vaikuttaa.
- Henkilöstölle tiedotetaan viikoittain ajankohtaisista aiheista, kuten meneillään olevista selvityksistä ja Ikkari-projektin suunnittelutilanteesta.
- Sosiaalisten riskien ja vaikutusten arviointi tehdään vuonna 2023.
- Yhtiö järjestää erilaisia tapahtumia sidosryhmille. Tapahtumat ovat avoimia kaikille halukkaille.
- Yhtiö tapaa säännöllisesti eri sidosryhmiä. Muistiot sidosryhmätapaamisista ovat osallistujille saatavilla.
- Kaikki julkisesti saatavilla olevat tiedot tutkimusalueiden tunnetuista kulttuuriperinnöstä ja historiallisista kohteista on hankittu. Ikkarissa ja Pahtavaarassa on tehty yksityiskohtaisia arkeologisia selvityksiä.



## Vastuullisuuspolitiikan jalkauttaminen

- Johtoryhmä on asettanut terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet.
- Henkilöstölle tehdään vuosittain kyselyitä työolosuhteista ja työpaikan psykososiaalisia kuormitustekijöitä mitataan vuosittain kyselyiden avulla, jotta työntekijöille voidaan taata paras mahdollinen työympäristö. Rupert Resources tarjoaa työyhteisökoulutusta koko henkilöstölle sekä esihenkilökoulutusta tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen kohtelun varmistamiseksi.
- Paikallisia palveluja ja palveluntarjoajia käytetään aina kun mahdollista, ja paikallisia tapahtumia ja toimintaa tuetaan mahdollisuuksien mukaan.
- Palkat ja palkkiot eivät riipu sukupuolesta, ja naisten osuus johtotehtävissä on suhteellisen suuri.
- Aineistoselvitykset ympäristö- ja luontoarvoista tehdään kaikille alueille, joille haetaan malminetsintäluvia, ja ympäristö- ja luontoarvot otetaan huomioon malminetsintätoimia suunniteltaessa.
- Vuonna 2022 otettiin käyttöön EHS Compass -lakiseuranta- ja -vaatimustenhallintajärjestelmä. Järjestelmä otettiin käyttöön tekemällä ensin kartoitus, jonka perusteella laadittiin luettelo toimintaan sovellettavasta ympäristö- ja työturvallisuuslainsäädännöstä. Syksyllä 2022 tehtiin ympäristö- ja työturvallisuuslainsäädännön lähtötilakartoitus. Loppuvuodesta 2022 EHS Compass sisälsi kaikki yhtiön ympäristö- ja malminetsintäluvien lupamääräykset. Järjestelmällä voi seurata ja osoittaa toiminnan vaatimustenmukaisuuden, ja se myös ilmoittaa tulevista lainsäädännön muutoksista.
- Ikkarin hankkeen suunnittelussa mukana olevat konsulttiyhtiöt ottavat vastuullisuuden huomioon toimeksiannossaan sopimuksessa asetettujen vaatimusten perusteella.

## Terveys- ja turvallisuuspolitiikan jalkauttaminen

- Terveys- ja turvallisuusriskien arviointi on tehty Kairajuntintien toimitiloille, ja tehtäväkohtaisten riskinarviointien ja työohjeiden päivitys on aloitettu.
- Jokaisen työntekijän, urakoitsijan ja vierailijan on osallistuttava yrityksen turvallisuusperhehdytykseen. Koulutuksen sisältöä päivitetään säännöllisesti. Ensiapukoulutus on pakollinen kaikille työntekijöille. Laajemmat turvallisuuskoulutukset ovat paikollisia tietyissä rooleissa ja tehtävissä. Nämä koulutukset ovat myös muiden kiinnostuneiden työntekijöiden saatavilla.
- Urakoitsijoita koskevat terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaatimukset on yhdistetty yhdeksi HSE-asiakirjaksi, joka toimitetaan kaikille urakoitsijoille vuonna 2023.
- Positiivisten ympäristö- ja turvallisuushavaintojen raportoinnin mahdollisuus on otettu käyttöön myönteisen turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi.
- Virkistystoimintaa, kuten avantouintia ja paikallisille elokuvafestivaaleille osallistumista, järjestetään sekä työaikana että sen ulkopuolella. Kaikille työntekijöille tarjotaan ePassi-etu.
- Terveys- ja turvallisuustilastot päivitetään säännöllisesti, ja niistä tiedotetaan kaikille työntekijöille henkilöstön viikkopalaverissa.



## Kansainvälinen kaivos- ja metallineuvosto (ICMM)

Rupert Resources on hyödyntänyt vastuullisuusohjelmansa kehittämisessä ICMM:n kymmentä periaatetta, joissa määritellään ympäristön, yhteiskunnan ja hallinnon parhaat käytännöt. Näiden periaatteiden sisällyttäminen yhtiön johtamisjärjestelmiin on aloitettu.



**PERIAATE 1:** Toteutamme ja ylläpidämme eettisiä liiketoimintakäytäntöjä sekä luotettavia hallinto- ja ohjausjärjestelmiä.

**PERIAATE 2:** Sisällytämme kestävän kehityksen näkökohdat yrityksen päätöksen- tekoprosessiin.

**PERIAATE 3:** Noudatamme ihmisoikeuksia ja kunnioitamme kulttuureja, tapoja ja arvoja sekä työntekijöihimme että muihin ihmisiin, joihin toimintamme vaikuttaa, liittyvissä asioissa.

**PERIAATE 4:** Toteutamme riskinhallintastrategioita, jotka perustuvat faktoihin ja vankkaan tieteelliseen tietoon.

**PERIAATE 5:** Pyrimme jatkuvasti parantamaan terveys- ja turvallisuustasoamme.

## YK:n Global Compact -aloite (UNGC)

Rupert Resourcesin UNGC-jäsenyys-hakemus hyväksyttiin lokakuussa 2022. UNGC:n jäsenenä Rupert Resources sovitaa toimintansa ja strategiansa yhteen kymmenen ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption torjuntaan liittyvän periaatteen kanssa.

**PERIAATE 6:** Pyrimme jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyämme.

**PERIAATE 7:** Edistämme luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä ja tuemme maankäytön suunnittelussa integroitua lähestymistapoja.

**PERIAATE 8:** Helpotamme ja edistämme tuotteidemme vastuullista suunnittelua, käyttöä, uudelleenkäyttöä, kierrätystä ja hävittämistä.

**PERIAATE 9:** Edistämme sosiaalista, taloudellista ja institutionaalista kehitystä niissä yhteisöissä, joiden alueilla toimimme.

**PERIAATE 10:** Toteutamme tehokkaita, avoimia ja riippumattomasti todennettuja raportointijärjestelyjä sidosryhmiemme kanssa.



### Ihmisoikeudet

**PERIAATE 1:** Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.

**PERIAATE 2:** Yritysten tulee huolehtia siitä, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksissa.

### Työelämä

**PERIAATE 3:** Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.

**PERIAATE 4:** Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.

**PERIAATE 5:** Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.

**PERIAATE 6:** Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

### Ympäristö

**PERIAATE 7:** Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.

**PERIAATE 8:** Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.

**PERIAATE 9:** Yritysten tulee tukea ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

### Korruption vastaisuus

**PERIAATE 10:** Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.



# VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Rupert Resourcesilla vastuullisuudesta vastaa kehitys- ja vastuullisuusjohtaja.

## Kaivosteollisuus ry ja Kestävän kaivostoiminnan verkosto

Kaivosteollisuus ry:n jäsenenä Rupert Resources on sitoutunut kehittämään toimintaansa Kestävän kaivostoiminnan verkoston asettamien kestävän malminetsinnän ja kaivostoiminnan standardien mukaisesti. Standardit sisältävät ympäristö-, turvallisuus- ja yhteisövaatimuksia. Vuonna 2022 Rupert Resources suoritti itsearviointin standardien suhteen ja tunnisti, miten toimintaa voidaan kehittää edelleen. Nämä standardit otetaan huomioon Ikkarin kultakaivoshanketta suunniteltaessa. Rupert Resourcesin yleistavoitteena on saavuttaa vähintään standardin A-taso. Rupert Resourcesin vuosittainen vastuullisuusraportti julkaistaan kaivosvastuu.fi-verkkosivustolla, josta paikalliset sidosryhmät voivat helposti hakea tarvitsemaansa tietoa.

**PAIKALLINEN JOHTO** osallistuu vastuullisuustyöhön ja paikallisten sidosryhmien sitouttamiseen. Vastuullisasioihin osallistuvat muun muassa suomalaisten tytäryhtiöiden toimitusjohtaja, ympäristöpäällikkö sekä henkilöstö- ja viestintäpäällikkö. Yhtiön hallitus määrittelee yhtiön vastuullisuustyön suunnan, tukee vastuullisuusaloitteita ja saa säännöllisesti tietoa vastuullisuuteen liittyvistä asioista. Vastuullisuustyön onnistumista mitataan seuraamalla strategisia mittareita. Vastuullisuusriskejä hallitaan ja arvioidaan sisäisen riskienhallintatyökalun avulla.

## Vastuullisuus hankinnoissa

Arvoketjun vastuullisuus pyritään varmistamaan sisäisillä käytännöillä ja toimittajille asetettavilla vaatimuksilla. Rupert Resources pitää toimitusketjuunsa liittyviä vastuullisuusriskejä vähäisinä, sillä merkittävä osa Rupert Resourcesin toimittajista sijaitsee

Suomessa, missä vastuullisuusriskit ovat suhteellisen matalia. Yli puolet (54 %) Rupert Resourcesin vuoden 2022 hankinnoista oli peräisin Lapin maakunnassa sijaitsevilta toimittajilta ja 5 % Sodankylässä sijaitsevilta toimittajilta.

Rupert Resources arvioi kunkin urakoitsijan ympäristöriskien hallintaprosessit ja -valmiudet yhteistyökumppaneita valitessaan. Rupert Resourcesilla on kentällä työntekijöitä, jotka tekevät säännöllisesti tarkastuksia kairauspaikoille varmistaakseen, että urakoitsijat täyttävät turvallisuus- ja ympäristökriteerit. Mikäli puutteita havaitaan, niihin reagoidaan välittömästi. Järjestelmällistä prosessia, jonka kautta toimittajia tarkastellaan ympäristö- tai sosiaalisten kriteerien perusteella, kehitetään parhaillaan. Toimitusketjun ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia ei ole vielä arvioitu.







# OLENNAISET VASTUULLISUUSAIHEET

**VUONNA 2021** Rupert Resources teki olennaisuusarvioinnin, jonka tarkoituksena oli tunnistaa, mitkä vastuullisuuteen liittyvät aiheet ovat sidosryhmien mielestä olennaisia. Arvioinnissa tunnistettiin myös alueet, joihin yhtiön toiminnalla voi olla merkittäviä taloudellisia, ympäristöllisiä ja sosiaalisia vaikutuksia. Olennaiset aiheet tunnistettiin tarkastelemalla kaivosalan standardeissa ja kestävä kehityksen viitekehyksissä käsiteltyjä aiheita, käymällä läpi alan kestävä kehityksen raportointia sekä tekemällä haastatteluja ja kyselytutkimus edustavalle otokselle sidosryhmiä, mukaan lukien työntekijät ja sijoittajat. Olennaisia aiheita tarkastellaan säännöllisesti uudelleen sidosryhmien kanssa, jotta voidaan varmistaa, että vastuullisuustyön painopiste pysyy oikeissa aiheissa.

**Taulukko 2: Olennaisen aiheiden hallinta Rupert Resourcesilla**

Olennainen aihe	Vaikutukset*	Politiikat ja sitoumukset	Tehdyt toimenpiteet	Tavoitteet ja mittarit	Sidosryhmien rooli
<b>YHTEISKUNTA</b>					
Metallien ja malminetsinnän rooli yhteiskunnassa.	Ymmärretään metallien ja malminetsinnän vaikutukset sekä pystytään perustelemaan uudet hankkeet.	Yrityksen strategia.	Keskitytään suuren mittakaavan ja korkean laadun esiintymiin (vähäiset ympäristövaikutukset ja korkeat katteet) Varmistetaan sijoituksen pitkäaikainen osakekohtainen tuotto. Kehitytään kestävästi ja tehdään suunnitelmia pitkälle aikavälille.	Jatkuva malminetsintä ja kehitystyö Ikkarissa ja ympäristövaikutusarviointityön (YVA) aloittaminen. Osakkeen hinta ja rahoituksen turvaaminen yhtiön toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Projektin edistäminen alan parhaiden käytäntöjen ja tunnettujen viitekehysten puitteissa.	Osakkeenomistajat ja uudet sijoittajat rahoittavat yrityksen toimintaa odotuksenaan tuotto.
<b>YMPÄRISTÖ</b>					
Kasvihuonekaasut ja energiankäyttö.	Kasvihuonekaasujen aiheuttaminen ja ilmastomuutoksen kiihdyttäminen.	Pariisin ilmastosopimus ja Suomen valtion hiilineutraalisuustavoite 2035. <a href="#">Ympäristöpolitiikka</a>	Laskettu toiminnan aiheuttamat päästöt ja energiankulutus. Seuraavaksi laaditaan vähennyssuunnitelmat. Ikkarin esiselvityksessä otetaan huomioon päästöt.	Tavoite: Hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Mittari(t): Hiilijalanjälki, energiankäyttö.	Ulkopuoliset konsultit laskivat hiilijalanjäljen ja energiankulutuksen tehokkaimpien vähentämismenetelmien tunnistamiseksi.

## YHTEISKUNTA

- Metallien ja malminetsinnän rooli yhteiskunnassa

## YMPÄRISTÖ

- Kasvihuonekaasut ja energiankäyttö
- Luonnon monimuotoisuus ja ympäristövaikutukset
- Kaivannaisjätteet ja jätehuolto

## SOSIAALINEN

- Suhteet paikallisyhteisöön
- Kulttuuriperintö ja perinteet
- Paikallinen talouskehitys ja työpaikkojen turvaaminen

## HALLINTO

- Laki- ja ympäristövaatimusten noudattaminen
- Avoimuus, viestintä ja yhteistyö



Olennainen aihe	Vaikutukset*	Politiikat ja sitoumukset	Tehdyt toimenpiteet	Tavoitteet ja mittarit	Sidosryhmien rooli
<b>YMPÄRISTÖ</b>					
<p>Luonnon monimuotoisuus ja vaikutukset ekologiaan.</p>	<p>Pahtavaaran sulkemisen yhteydessä on mahdollista toteuttaa luonnon monimuotoisuuden ennallistamistoimia.</p> <p>Kun kaivostoiminta Ikkaris- sa alkaa, merkittävimmät ympäristöriskit liittyvät pintavesivaikutuksiin ja vastaanottavien vesistöjen kemialliseen tai ekologiseen tilaan.</p> <p>Malminetsinnästä aiheutuu puustovaurioita sekä se voi aiheuttaa häiriötä alueen kasveille ja eläimille.</p>	<p><u>Ympäristö-politiikka</u></p>	<p>Pahtavaaran kasvitettua rikastushiekka-allasta seurataan biologien toimesta vuosittain kasvillisuuden kehittymisen seuraamiseksi.</p> <p>Ikkarin aluetta seurataan kattavasti, jotta saadaan tietoa alueen luonnontilasta ennen kaivostoiminnan aloittamista.</p> <p>Kaikille malminetsintäalueille tehdään ympäristö- ja luontoarvotietojen selvitys ennen töiden aloitusta. Tiedot ympäristö- ja luontoarvoista otetaan huomioon töiden suunnittelussa.</p> <p>Suurten petolintujen pesimäalueella työskentely suunnitellaan siten, että pesintää ei häiritä.</p> <p>Herkillä alueilla, kuten suoalueilla, tehdään töitä vain talvella, kun lumipeite suojaaa kasvillisuutta.</p> <p>Suositaan vakiintuneita metsäautoteitä ja maastossa olevia uria porauslaitteistojen siirtämiseen tutkimusalueille, jotta puustovauriot ovat mahdollisimman vähäiset.</p>	<p>Tavoite: Toimia luonnon rinnalla</p> <p>Mittari(t): Kehitteillä</p>	<p>Koko toiminnan kattava ympäristöriskien arviointi tehtiin yhdessä ulkopuolisten konsulttien kanssa. Rupert Resources jatkaa tietojen keräämistä ja hallintamenettelyjen suunnittelua tunnistettujen riskien minimoimiseksi.</p>
<p>Kaivannaisjätteet ja jätehuolto.</p>	<p>Kaivostoiminnan jätteet voivat sisältää mineraaleja ja vaarallisia aineita, jotka voivat aiheuttaa ympäristön saastumista.</p>	<p><u>Ympäristö-politiikka</u></p>	<p>Vesistöä seurataan jatkuvasti mahdollisten vaikutusten havaitsemiseksi reaaliajassa.</p> <p>Ikkari-hankkeen suunnittelussa sovelletaan alan parhaita käytäntöjä kaivannaisjätealueiden osalta.</p>	<p>Tavoite: Vältetään saastumista ja minimoidaan vaikutukset kaivannaisjätealueilta.</p> <p>Mittari(t): Jätteen kokonaismäärä, kierrätetyn jätteen määrä, poisjohdetun veden laatu</p>	<p>Koko toiminnan kattava ympäristöriskien arviointi tehtiin yhdessä ulkopuolisten konsulttien kanssa. Arviointi sisälsi myös jätehuollosta aiheutuvien riskien arvioinnin.</p> <p>Rupert Resources jatkaa tietojen keräämistä ja hallintamenettelyjen suunnittelua tunnistettujen riskien minimoimiseksi.</p>



Olennainen aihe	Vaikutukset*	Politiikat ja sitoumukset	Tehdyt toimenpiteet	Tavoitteet ja mittarit	Sidosryhmien rooli
<b>SOSIAALINEN</b>					
Suhteet paikallis-yhteisöihin.	Tiedon puute voi lisätä sidosryhmien epäluuloja tai paheksuntaa hanketta kohtaan.	<a href="#">Yhteisö-politiikka</a>	Tunnistettiin sidosryhmät ja laadittiin sidosryhmien viestintä- ja vuorovaikutussuunnitelma.	Mittari(t): Paikallisyhteisöille tuotettu arvo.	Vuosittain toteutetaan kysely, jolla kerätään palautetta ja kommentteja paikallisilta maanomistajilta ja sidosryhmiltä.  Säännölliset tapaamiset sidosryhmien kanssa sitouttavat yhteisöä ja tarjoavat tilaisuuden jakaa tietoa.
Kulttuuriperintö ja perinteet.	Paikallisen virkistyskäytön varmistaminen.  Mahdollisimman vähäistä häiriötä maan perinteisille elintavoille ja virkistyskäytölle.	<a href="#">Yhteisö-politiikka</a>	Säännöllinen vuoropuhelu vaikutusalueella olevien paliskuntien kanssa.  Ikkarin alueen paliskunnan poroille hankitut GPS-pannat eläinten liikkeiden seuraamiseksi.	-	-
Paikallinen talouskehitys ja työpaikkojen turvaaminen.	Työpaikkojen luominen paikallisella alueella.  Kunnalle maksetut verot.	<a href="#">Yhteisö-politiikka</a>	Hankintojen keskittäminen paikallisesti.	Mittari(t): Työpaikkojen luominen paikalliselle talousalueelle, paikallis-yhteisöstä palkattu ylempi johto, paikalliset hankinnat.	-
<b>HALLINTO</b>					
Laki- ja ympäristö-vaatimusten noudattaminen.	Lainsäädännön ja ympäristö-normien noudattamatta jättäminen aiheuttaisi suurta mainehaittaa Rupert Resourcesille ja koko kaivosteollisuudelle.	<a href="#">ICMM-politiikka-viitekehys</a> <a href="#">Ympäristö-politiikka</a>	Työskentely yhteistyössä valvovien viranomaisten kanssa ja aktiivinen raportointi.  Puuteanalyysi (GAP)-työkalun hyödyntäminen, joka auttaa seuraamaan keskeisten periaatteiden ja kehysten täytäntöönpanoa.  EHS Compass -lakiseuranta- ja -vaatimusten-hallintajärjestelmä otettu käyttöön vaatimusten mukaisuuden seurannan hallintaan.	Tavoite: Nolla tapausta, joissa säännöksiä tai lainsäädäntöä ei ole noudatettu.  Mittari(t): Tapaukset, joissa säännöksiä tai lainsäädäntöä ei ole noudatettu.	Ennakoiva yhteistyö valvovien viranomaisten kanssa ja yhteistyö konsulttien kanssa auttavat minimoimaan huolimattomuusriskin.
Avoimuus, viestintä ja yhteistyö	-	<a href="#">ICMM-politiikka-viitekehys</a> <a href="#">ESTMA-vaatimukset</a> **	Käytetään useita viestintäalustoja kansainvälisten ja paikallisten sidosryhmien sitouttamiseksi sekä viestinnän saavutettavuuden varmistamiseksi.	Tavoite: Luottamuksen ja yhteistyön kulttuurin rakentaminen.	-

\* Suora vaikutus ellei toisin ilmaistu.

\*\* Extractive Sector Transparency Measures Act (Kanadan valtio).



# SIDOSRYHMÄ- YHTEISTYÖ

Rupert Resources pitää oma-aloitteisesti ja aktiivisesti yhteyttä tunnistettuihin sidosryhmiinsä, kuten työntekijöihin ja urakoitsijoihin, vierailijoihin, sijoittajiin, paikallisyhteisöihin, järjestöihin ja muihin toimialan edustajiin. Yhtiö kannustaa sidosryhmiä antamaan palautetta yhtiön toiminnasta. Sidosryhmien tarpeita ja odotuksia tarkastellaan säännöllisesti.

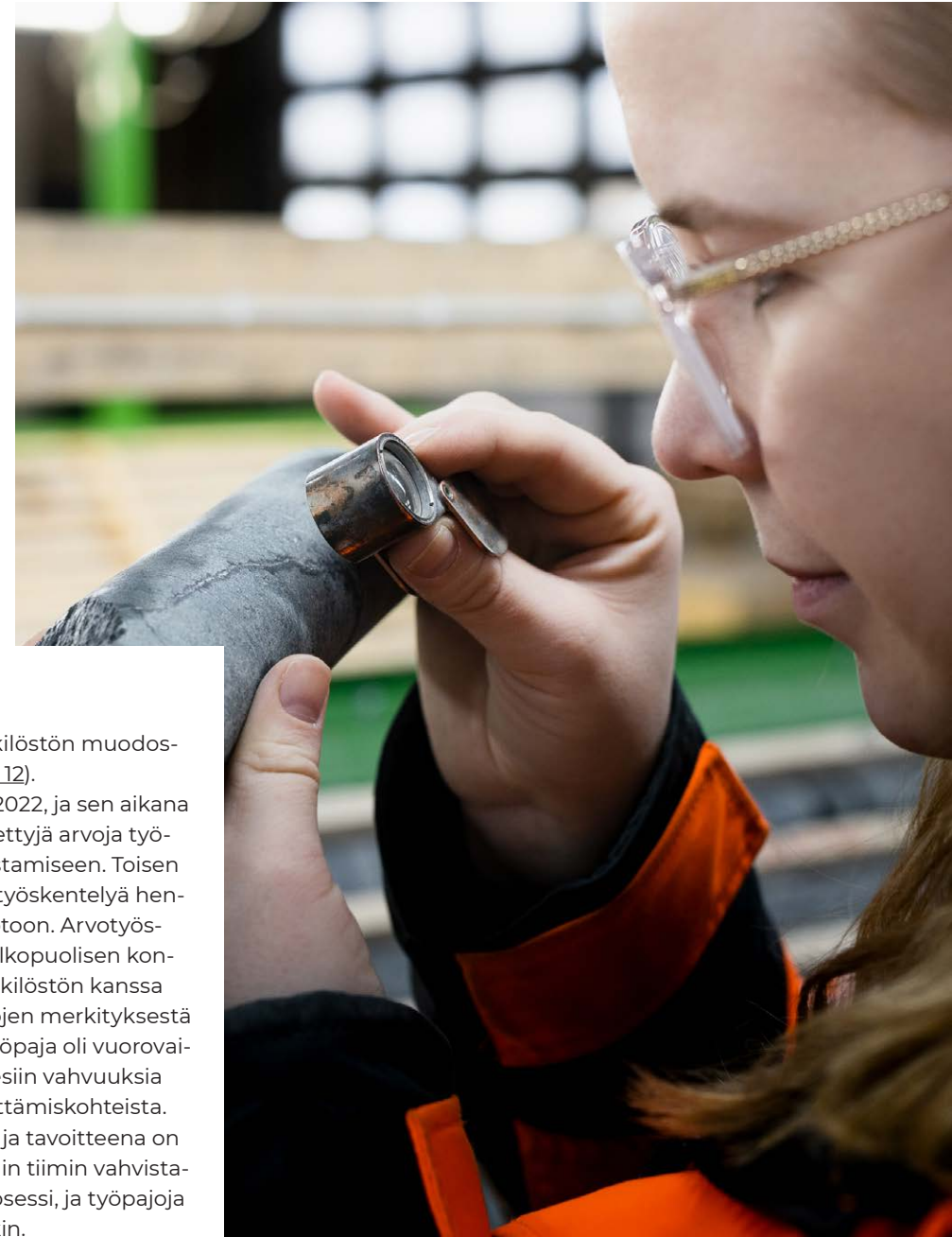
## Henkilöstö on etusijalla

Turvallinen työpaikka ja vaikutusmahdollisuudet omaava työyhteisö ovat ensisijaisen tärkeitä Rupert Resourcesin toiminnassa. Paikallisen johdon toimipiste on Sodankylässä sijaitsevassa pääkonttorissa, jotta työntekijät ja urakoitsijat voivat olla nopeasti ja suoraan yhteydessä johtoryhmään. Esihenkilöt perehdyttävät työntekijät organisaation politiikkoihin ja käytäntöihin.

Vuonna 2022 työntekijöille järjestettiin työyhteisökoulutusta, jossa keskityttiin erityisesti työpaikan arvoihin. Työpaikan arvot ohjaavat jokapäiväistä työtä. Arvotyöskentelyyn osallistui koko henkilöstö, ja se toteutettiin kahdessa työpajassa. Kesäkuussa 2022 yhteensä 18 työntekijää kokoontui keskustelemaan avoimesti siitä, mitä he pitivät tärkeänä omalla työpaikallaan. Keskustelujen tuloksena syntyi arvolauseita, jotka luokiteltiin eri teemojen alle. Nämä teemat vietiin ensin kommentoitavaksi työyhteisötoimikunnalle ja sitten Rupert Resourcesin

johtoryhmälle. Johtoryhmä tiivistä henkilöstön muodostamat arvolauseet viiteen arvoon (ks. s. 12).

Toinen työpaja pidettiin lokakuussa 2022, ja sen aikana koko henkilöstö käytti aiemmin määritettyjä arvoja työpaikan yhteisten pelisääntöjen muodostamiseen. Toisen työpajan tavoitteena oli jalkauttaa arvotyöskentelyä henkilöstölle käytännön pelisääntöjen muotoon. Arvotyöskentelyä jatkettiin maaliskuussa 2023 ulkopuolisen konsultin kanssa, joka työskenteli koko henkilöstön kanssa yhden työpäivän ajan keskustellen arvojen merkityksestä ja siitä, miten ne näkyvät työpaikalla. Työpaja oli vuorovai-kutteinen, ja sen tavoitteena oli tuoda esiin vahvuuksia ja keskustella avoimesti työpaikan kehittämiskohteista. Avoimeen keskusteluun kannustetaan, ja tavoitteena on tarttua yhdessä kaikkiin kehityskohteisiin tiimin vahvistamiseksi. Arvotyöskentely on jatkuva prosessi, ja työpajoja arvojen ympärille järjestetään jatkossakin.





## Rupert Resources työyhteisötoimikunta

Työyhteisötoimikunta kehittää yhtiön toimintaa, tukee myönteistä työskentelyä ja edistää henkilöstön hyvinvointia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Työyhteisötoimikunnan tarkoituksena on vahvistaa työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistyötä sekä antaa henkilöstölle sananvaltaa työhönsä, työoloihinsa ja asemaansa liittyvissä asioissa. Toimikunnan jäseniä ovat henkilöstön edustajat (luottamushenkilöt), työnantajan edustajat (henkilöstö- ja viestintäpäällikkö, toimitusjohtaja) sekä alue- ja turvallisuuspäällikkö.

### Työyhteisötoimikunnan konkreettisia toimia ovat muun muassa:

- › Työnantajan ja henkilöstön välinen vuoropuhelu ajankohtaisista asioista vähintään kaksi kertaa vuodessa. Erillisiä työpajoja voidaan järjestää tarpeen mukaan asioiden edistämiseksi.
- › Työpaikan kehittämissuunnitelman laatiminen vuosittain ja sen päivittäminen tarvittaessa vuoden aikana.
- › Työhyvinvoinnin jatkuva seuranta ja kehittäminen kyselyiden ja koulutuksen avulla.
- › Henkilöstön virkistystoiminnan suunnittelu. Vuonna 2023 virkistystoimintaa kehitetään yhä enemmän työhyvinvointilähtöiseksi.



## Sijoittajat

Vaikka yrityksen kokonaisarvo ja taloudellinen suorituskky ovat sijoittajien kannalta keskeisiä kysymyksiä, nykyään yhä tärkeämpää on, miten ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä kysymyksiä käsitellään ja miten ne sisällytetään yrityksen strategiaan ja riskienhallintaan. [Sustainalyticsin](#) ja muiden indeksien vaatimukset ja näkökohdat on sisällytetty Rupert Resourcesin vastuullisuustyöhön sijoittajien päätöksenteon tueksi. Sijoittajayhteisölle viestitään säännöllisesti.

Rupert Resourcesin vuotuisella vastuullisuusraportoinnilla pyritään lisäämään avoimuutta ja raportoimaan vastuullisuusviitekehysten ja -standardien noudattamista sekä vaatimustenmukaisuutta.

## Paikallishallinto

Rupert Resources tekee aktiivista yhteistyötä kunnan ja muiden paikallisten sekä kansallisten viranomaisten kanssa. Tavoitteena on avoimuus koko kaivostoiminnan elinkaaren suunnittelussa, jotta varmistetaan, että verotus, taloudelliset näkökulmat ja suunnittelutoimet ovat linjassa keskenään.

## Paikallisyhteisöt

Alueilla, jonne malminetsintä- ja kaivos-toiminta Lapissa sijoittuu, luonto on tärkeää paikalliselle elintavoille ja kulttuurille. Paikallisyhteisöjen menestyksen mahdollistavien työpaikkojen luomisen lisäksi perinteisten elinkeinojen, luontotyyppien, porolaitumien, luonnon monimuotoisuuden sekä puhtaan veden ja ilman säilyttäminen ovat osa paikallista hyväksyntää.



## Kyläiltojen ja muiden paikallisten kanavien kautta on luotu jatkuva sidosryhmien vuorovaikutusohjelma.

Kyläiltojen ja muiden paikallisten tapahtumien ja tapaamisten kautta on luotu jatkuva vuorovaikutusohjelma, jolla edistetään hyvää viestintää ja varmistetaan, että mahdollisiin huolenaiheisiin pystytään vastaamaan ja ne pystytään korjaamaan. Näihin tapaamisiin osallistuvilta sidosryhmiltä pyydetään palautetta, jotta sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä voidaan parantaa entisestään. Rupert Resources on perustanut sidosryhmien yhteistyöryhmän, joka toimii tällä hetkellä myös Ikkarin kultakaivoshankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyn ohjausryhmänä (lisätietoja s. 33).

Toukokuussa 2022 toteutettiin vaikutusaluekysely malminetsintäalueilla ja niiden läheisyydessä oleville maanomistajille. Vuoden 2022 vaikutusaluekysely lähetettiin postitse yli tuhannelle vaikutusalueen maanomistajalle. Kysely keräsi yli kolmesataa vastausta. Vastaukset olivat enimmäkseen neutraaleja tai myönteisiä: malminetsintäohjelmat eivät olleet vaikuttaneet merkittävästi paikallisiin sidosryhmiin. Noin kaksikymmentä 300:sta vastanneesta pyysi, että heihin otettaisiin yhteyttä. Näihin yksityishenkilöihin otettiin yhteyttä puhelimitse tai sähköpostitse, ja kaikkiin kysymyksiin tai

huolenaiheisiin vastattiin. Saadun palautteen perusteella sidosryhmien sitouttamista on parannettu muun muassa Rupert Resourcesin suomenkielisellä postituslistalla ja suomenkielisellä ikkari.fi -verkkosivulla, joka on suunnattu paikallisyhteisölle. Postituslistan tilaajille lähetetään noin keran kuukaudessa sähköpostitse paikallisesti merkittävää tietoa, ja tämä on saanut myönteistä palautetta.

Uusi kanava sidosryhmien palautteiden ja valitusten käsittelyyn otetaan täysimääräisesti käyttöön vuoden 2023 loppuun mennessä. Tällä hetkellä yksityishenkilöt voivat käyttää Rupert Resourcesin verkkosivustolla olevaa yhteydenottolomaketta tai ilmaista huolensa sidosryhmätapaamisissa. Rupert Resourcesilla on myös sisäinen kanava, jonka kautta voi tuoda esiin huolenaiheita yrityksen liiketoiminnasta.

### Ympäristöjärjestöt

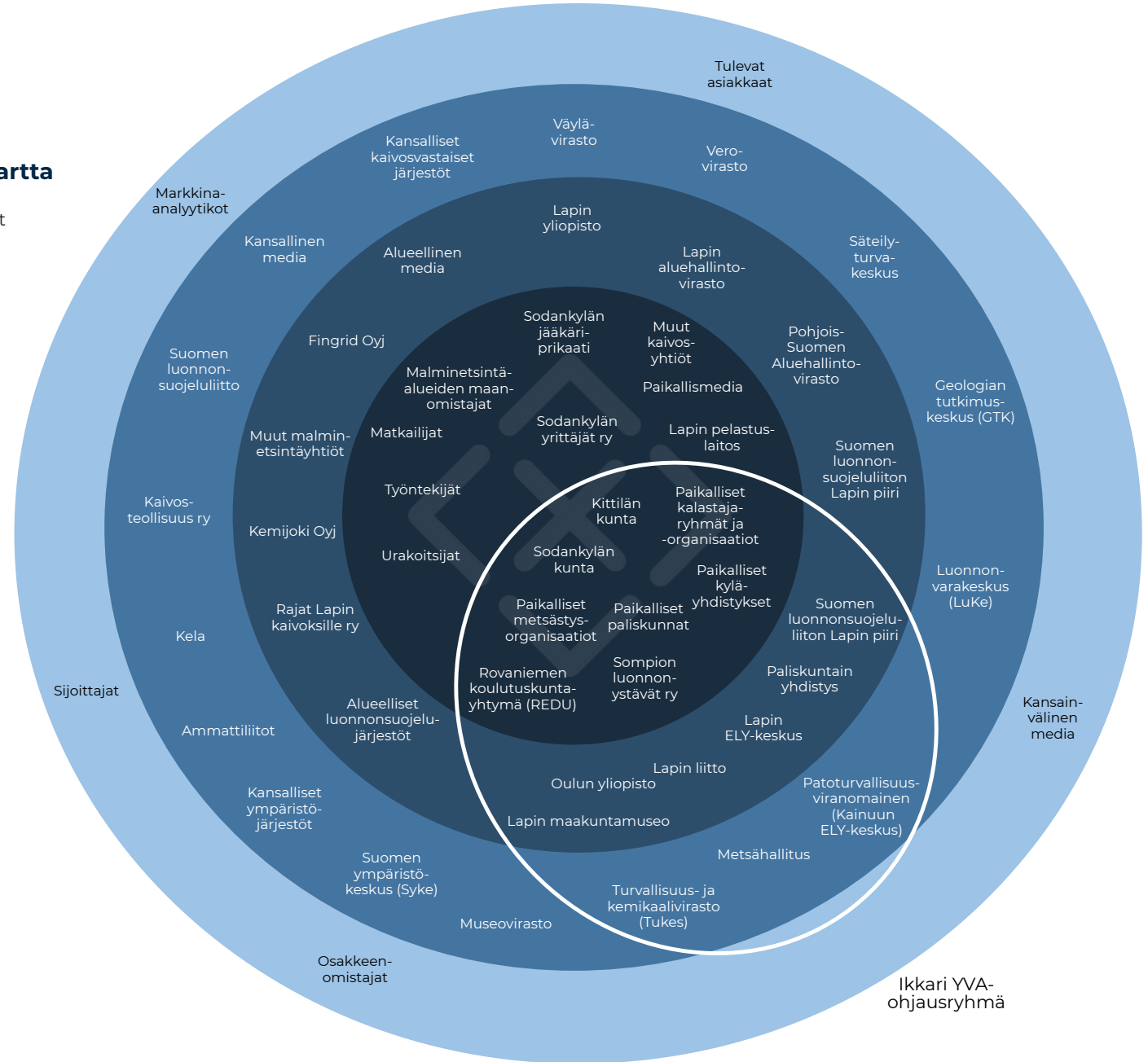
Rupert Resources on sitoutunut ympäristönsuojeluun ja pyrkii olemaan avoin ympäristövaikutustensa suhteen. Rupert Resources järjestää vierailuja eri sidosryhmille ja on avoin molempia osapuolia hyödyttävistä yhteistyökumppanuuksista eri tutkimustahojen kanssa.

**Kuvio 1: Sidosryhmäkartta**

- Kansainväliset sidosryhmät
- Kansalliset sidosryhmät
- Alueelliset sidosryhmät
- Paikalliset sidosryhmät

### Kaivosalan toimijat

Rupert Resources on Kaivosteollisuus ry:n jäsen ja yksi monista Lapissa toimivista malminetsintäyhtiöistä. Ottaen huomioon samankaltaiset näkökohdat liittyen paikalliseen sidosryhmätööhön ja mahdolliseen osaamisvajeeseen, Rupert Resources on kehittänyt paikallisesti toimiville kaivos- ja malminetsintäalan toimijoille tapahtuman nimeltä Malmimarkkinat. Malmimarkkinat on vuosittainen toimialatapaaminen, jossa paikalliset asukkaat voivat tutustua kaivos-, ja malminetsintätoimintaan sekä keskustella suoraan yritysten edustajien kanssa. Lisäksi Rupert Resources on osallisena yhteistyöhankkeessa, jonka tavoitteena on tuottaa paikallisille yhteisöille parempaa ja ymmärrettävämpää tietoa kaivosten vesienseurannasta. Tässä hankkeessa Rupert Resources tekee yhteistyötä muiden paikallisten kaivosalan toimijoiden sekä paikallisten yhdistysten kanssa.



Ikkari YVA-ohjausryhmä

IHMISET







# KOHOKOHDAT & TAVOITTEET

## Avainluvut

Henkilöstön  
palkat 2022:

**160 614** EUR  
per kuukausi (pl. etuudet).

Henkilöstön  
vaihtuvuus – 2022:

**3,4%**  
(2021: 0%)

Tapaturmataajuus  
(LTIFR)\*  
2022:

**4,47**  
(2021: 2,91)

## Avainluvut

Paikalliset hankinnat  
(Lapin maakunta) – 2022:

**10,2** M€  
(2021: 5,4 M€)

Luodut  
työpaikat  
2022:

**7**

Paikalliset työntekijät  
Sodankylässä  
2022:

**96%**  
(2021: 77 %)

## Kohokohdat 2022

**LOIMME** henkilöstö-  
käsikirjan sekä sidosryhmien  
viestintä- ja vuoro-  
vaikutussuunnitelman.

**YHTENÄISTIMME**  
brändin ja yrityksen  
näkyvyyden kentällä.

**OTIMME KÄYTTÖÖN**  
EHS Compass -laki-  
seuranta- ja -vaatimusten-  
hallintajärjestelmän.

## Tavoite 1

**EDISTÄMME** työntekijöiden  
terveyttä ja hyvinvointia  
sekä varmistamme heidän  
turvallisuuksensa.

## Tavoite 2

**TUEMME**  
yhteisöjen  
kestävää  
kehitystä.



\* per 200 000 tuntia, sisältää urakoitsijat

# TÖISSÄ RUPERT RESOURCESILLA

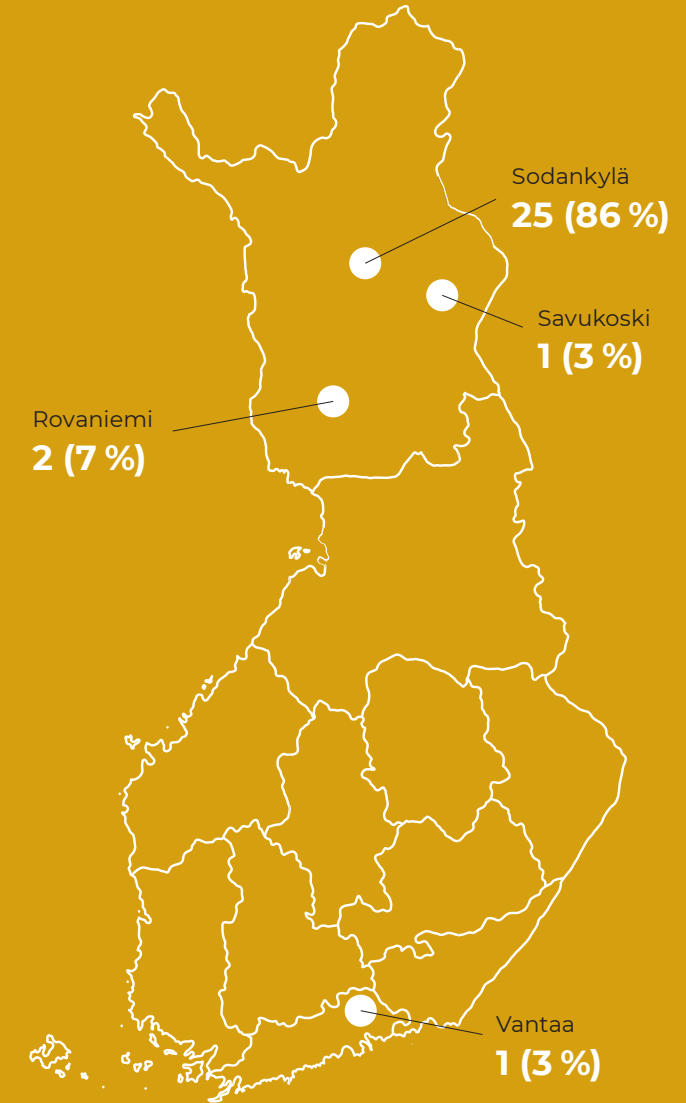
Vuoden 2022 lopussa Rupert Resources työllisti yhteensä 32 henkilöä.

**TAULUKKO 3** esittää yrityksen henkilöstömäärän vuoden 2022 lopussa. Rupert Resourcesin työntekijät työskentelevät useissa eri toimipaikoissa. Suomessa työskentelee yhteensä 29 työntekijää (91 % kaikista työntekijöistä) ja työntekijöiden pääasialliset kotikunnat ovat Sodankylä, Savukoski, Rovaniemi ja Vantaa. Kolme (9 %) työntekijää työskentelee ulkomailla. Rupert Finlandin työntekijöiden vaihtuvuusaste vuonna 2022 oli 3,4 % (2021: 0 %). Vuonna 2022 palkattiin kahdeksan uutta työntekijää, kun taas yksi työntekijä jätti yrityksen.

**Taulukko 3: Työntekijät (työntekijämäärä) 31.12.2022**

	Naiset	Miehet	Muut	Yhteensä
<b>Suomi</b>	<b>11 (38 %)</b>	<b>18 (62 %)</b>	-	<b>29 (100%)</b>
Vakituisen	10	16	-	26
Määräaikainen	1	2	-	3
Täysipäiväinen	10	18	-	28
Osa-aikainen	1	-	-	1
Nollatunti	-	-	-	-
<b>Ulkomaat</b>	<b>0 (0 %)</b>	<b>3 (100 %)</b>	-	<b>3 (100 %)</b>
Vakituisen	-	3	-	3
Määräaikainen	-	-	-	-
Täysipäiväinen	-	3	-	3
Osa-aikainen	-	-	-	-
Nollatunti	-	-	-	-
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>11 (34 %)</b>	<b>21 (66 %)</b>	-	<b>32 (100 %)</b>

**Kuvio 2: Työntekijöiden toimipaikat Suomessa**



## Taulukko 4: Uudet ja lähteneet työntekijät 2022

	Naiset	Miehet	Muut	Alle 30- vuotiaat	30-50- vuotiaat	Yli 50- vuotiaat	Yhteensä
Uudet työntekijät	3	5	-	2	6	0	8
Lähteneet työntekijät	0	1	-	1	0	0	1

Rupert Resourcesin omien työntekijöiden lisäksi käytetään ulkopuolista työvoimaa, kuten konsultteja, urakoitsijoita ja opiskelijoita. Rupert Resources käyttää konsultteja muun muassa ympäristö- ja suunnittelutyöhön ja ulkopuolisia urakoitsijoita muun muassa kairausurakointiin. Vuoden lopussa Rupert Resourcesin palveluksessa oli yhteensä 49 urakoitsijan työntekijää. Vuoden 2022 aikana palkattiin kolme harjoittelijaa, jotka työskentelivät pääasiassa geoteknikon työtehtävissä ja viisi konsulttia, jotka työskentelivät ympäristöasioiden parissa.

Rupert Resourcesin työntekijät kuuluvat kolmeen eri työ sopimukseen ja yhtiö noudattaa näiden määräyksiä: Teknologia teollisuuden ylemmät toimihenkilöt, Teknologia teollisuuden toimihenkilöt ja

Malmikaivosten työehtosopimus. Nämä työehtosopimukset koskevat kaikkia Suomessa työskenteleviä työntekijöitä (poislukien yhtiöiden toimitusjohtaja). Työehtosopimuksissa on määritelty irtisanomisaika sekä kuulemis- ja neuvottelumääräykset niissä tapauksissa, joissa Rupert Resourcesissa tehtäisiin toiminnallisia muutoksia, jotka voisivat vaikuttaa merkittävästi työvoimaan. Johtoryhmän irtisanomisaika sekä kuulemis- ja neuvottelumääräykset on määritelty johtajasopimuksissa. Henkilöstön työ sopimukset ja työehdot perustuvat työehtosopimukseen. Rupert Resourcesin henkilöstökäsikirja koostuu keskeisimmistä ohjeistuksista ja käytännöistä. Henkilöstökäsikirja on koko henkilöstön saatavilla ja sitä päivitetään vuosittain.





# TURVALLINEN TYÖPAIKKA

Rupert Resources pitää työntekijöidensä ja sidosryhmiensä hyvinvointia ja turvallisuutta erittäin tärkeänä.

**RUPERT RESOURCES** on sitoutunut luomaan turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöille, urakoitsijoille, konsulteille ja vierailijoille. Perimmäisenä tavoitteena on työpaikka, jossa ei tapahdu vaaratilanteita tai loukkaantumisia. Rupert Resources sitoutuu ylläpitämään tätä tavoitetta terveys- ja turvallisuuspolitiikan avulla.

## Terveys- ja turvallisuusjohtaminen

Rupert Resources tarjoaa koko henkilöstölle työterveyshuollon. Työterveyshuollon sopimusta on laajennettu vuonna 2023 kattamaan yli lain vaatiman määrän. Hyvä yhteistyö työterveyshuollon kanssa edistää työntekijöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja työkykyä nyt ja tulevaisuudessa. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan kolmen vuoden välein. Lisätietoja suunnitelmasta löytyy henkilöstökäsikirjasta, joka on kaikkien työntekijöiden saa-

2022

4,47

Tapaturmataajuus (LTIFR)\*

3

Tapaturmien määrä\*\*

130

Sairauslomapäivät (pl. urakoitsijat)

\* per 200 000 tuntia (sis. urakoitsijat)

\*\* Kaikki tapaturmat tapahtuneet urakoitsijoille vuonna 2022

**Vuotuisten henkilöstökyselyiden vastaukset analysoidaan, jotta työntekijöiden hyvinvointia ja sitoutumista voidaan kehittää jatkuvasti.**



tavilla. Työntekijöiden oikeudet sairasmaan täyttävät tai jopa ylittävät Suomen lakisääteiset vaatimukset.

Rupert Resources tekee yhteistyötä työntekijöiden kanssa mitatakseen hyvinvointia ja työkykyä. Työntekijöiden hyvinvointi ja työkyky arvioidaan vuosittain yhdessä työterveyshuollon ja vakuutusyhtiön kanssa. Säännölliset tarkastukset tehdään yhdessä työterveyshuollon kanssa työntekijöiden toimenkuvien mukaisesti. Tarkistuksissa tarkastellaan työntekijöiden työkykyä. Työterveyshuollon edustaja vierailee Rupert Resourcesin toimiloissa toimintasuunnitelman mukaisesti vähintään viiden vuoden välein. Työsuoritusta arvioidaan vähintään kerran vuodessa kunkin työntekijän osalta lähiesihenkilön ja työntekijän välisissä kehityskeskusteluissa. Työterveyshuolto arvio henkilökun-

nan työkykyä määräaikaistarkastuksissa, jotka ovat työnkuvasta riippuen vähintään kolmen tai viiden vuoden välein.

Kaikki työntekijät kuuluvat sairausvakuutuksen piiriin. Työterveyspalvelujen lisäksi työntekijöillä on mahdollisuus käyttää myös muita kuin työterveyshuoltopalveluja. Jos työntekijä tarvitsee muita kuin työterveyshuoltopalveluja, työterveyshuolto ohjaa hänet yleensä julkisen terveydenhuollon piiriin. Useimmissa tapauksissa vakuutus kattaa hoidon.

Työntekijöiden turvallisuuden edistämiseksi Rupert Resources on toteuttanut koulutusohjelmia, joissa keskitytään työtehtävien merkittävimpiin riskitekijöihin, kuten moottorisahan käyttöön ja moottorikelkalla ajamiseen. Nämä koulutukset toteutetaan vuoden 2023 aikana. Vuonna 2022 otettiin käyttöön uusi raportointijär-

jestelmä, Falcony HSE Lite, turvallisuus-, ympäristö- ja sidosryhmähavaintoja ja -tapahtumia varten. Järjestelmä mahdollistaa vaaratilanteiden ja läheltä piti-tilanteiden tehokkaan raportoinnin ja analysoinnin. Työkalu mahdollistaa myös raportoitujen vaaratilanteiden järjestelmällisen tutkintamenettelyn. Rupert Resources otti käyttöön myös lakiseurantaa- ja vaatimustenhallinta-arviointityökalun (EHS Compass), joka edistää ympäristö-, terveys- ja turvallisuusjohtamisen vaatimusten mukaisuuden seuranta ja jatkuva parantamista.

### **Tavoitteena nolla tapaturmaa**

Työn luonne Rupertilla vaihtelee kunkin toimenkuvan työtehtävien mukaan. Osa Rupert Resourcesin työntekijöiden työstä on toimistotyötä, johon liittyy satunnai-

sia työmaa- tai maastokäyntejä. Toimistotyössä on matala tapaturmariski ja olemassa olevat riskit liittyvät pääasiassa psykososiaalisiin ja ergonomisiin tekijöihin. Riskiarviointeja tehdään vuosittain, ja riskiarviointeihin osallistuvat henkilökunta sekä työsuojelupäällikkö. Vuonna 2022 raportoitiin kolmesta työtapahtumasta, jotka kaikki tapahtuivat urakoitsijoille. Vaikka tapaturmista ilmoitettiin Rupert Resourcesille, urakoitsijoiden terveydenhuollon tarjoaja käsitteli tapaukset. Yksityisyyden suojaan liittyvien näkökohtien vuoksi tapaturmien syitä ei raportoida julkisesti.

Rupert Resourcesin työntekijöiden sairauspoissaolojen määrä oli alhainen vuonna 2022. Sairauspoissaolot johtuivat enimmäkseen hengitystieinfektioista. Osa sairauspoissaoloista liittyi psykososo-

siaaliisiin tekijöihin. Mahdollisten työhön liittyvien, sairastumiselle alistavien vaarojen tunnistamiseksi tehdään vuosittain riskiarvioiteja yhteistyössä työterveys- huollon kanssa. Riskinarviointien tulosten perusteella on ryhdytty ennakoiviin toimiin psykososiaaliisiin tekijöihin liittyvien stressitekijöiden poistamiseksi esimerkiksi tarjoamalla hiljaisia työtiloja ja työyhteisökoulutuksia.

Työntekijöiden hyvinvoinnin varmistamiseksi psykologista stressiä ja työkykyä mitataan säännöllisin väliajoin, ja tutkimukset tehdään yhteistyössä työterveyden ja työeläkeyhtiön kanssa. Työterveys- huollon sopimus päivitetään neljän vuoden välein palvelujen laadun varmistamiseksi. Seuraava päivitys on vuonna 2023, ja neuvotteluja käydään parhaillaan sopimuksen päivittämiseksi ja työntekijöille tarjottavien palvelujen laajentamiseksi. Lisäksi on perustettu yhteistyötoimikunta parantamaan työntekijöiden hyvinvointia. Toimikunta kokoontuu kahdesta kuuteen kertaa vuodessa kehittämään yrityksen toimintaa, luomaan myönteistä työpaikkakulttuuria ja edistämään työntekijöiden hyvinvointia.

Urakoitsijoiden terveyden ja turvallisuuden varmistaminen on ensisijainen tavoite. Osana valintaprosessia mahdollis-

ten urakoitsijoiden on toimitettava turvallisuustoimintatapoja koskevat asiakirjat ja suoritettava työlle riskinarviointi. Turvallisuus- ja pelastussuunnitelmista tiedotetaan selkeästi koko henkilöstölle Rupert Resourcesin työmailla, ja turvallisuusasiat on aina esillä henkilöstön viikkopalaverissa. Lisäksi urakoitsijoiden kairausko- neet tarkastetaan säännöllisesti kahden viikon välein verkkopohjaisen turvallisuus- tarkistuslistan avulla. Kaikkien urakoitsijoiden ja työntekijöiden on noudatettava Rupert Resourcesin yhteisöpolitiikkaa, työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaa sekä ympäristöpolitiikkaa.

### Työntekijöiden turvallisuus etusijalla

Rupert Resources on sitoutunut ottamaan työntekijät mukaan työsuojelujärjestelmän kehittämiseen, toteuttamiseen ja arviointiin. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua tähän esimerkiksi HSE Falcony -sovelluksen kautta, jossa on mahdollisuus laatia toimintaa koskevia aloitteita. Laadituista aloitteista, ja niiden pohjalta mahdollisesti toteutetuista toimista tiedotetaan työntekijöille henkilöstön viikkopalaverissa. Työpaikalla toimiva työsuojelutoimikunta käsittelee terveys- ja turvallisuuskysymyksiä. Työsuojelu-

toimikunta koostuu Rupert Resourcesin työsuojelupäälliköstä, työnantajan edustajasta ja työntekijöiden edustajista. Toimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa ja järjestää tarvittaessa lisäkokouksia.

Turvallisuusperehdytys on keskeinen osa uusien työntekijöiden perehdytysprosessia. Kaikille työntekijöille järjestetään ensiapukoulutusta sekä muuta turvallisuuskoulutusta työtehtävästä riippuen, esimerkiksi tulityökoulutusta. Kaikkien urakoitsijoiden on käytävä yhtiön turvallisuusperehdytys. Jokaisella urakoitsijan työntekijällä on myös oltava voimassa oleva työturvallisuuskortti ja tarvittava määrä ensiapukoulutuksen suorittaneita

Rupert Resources panostaa työntekijöiden hyvinvointiin ePassi-sovelluksen avulla, jonka kautta työntekijät voivat käyttää erilaisia liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuja, joilla pyritään edistämään terveellistä elämäntapaa. Työntekijöille tarjottiin vuonna 2022 myös muita etuja, kuten noin viikon mittainen palkallinen vapaa jouluna, joka ei vähennä vuosilomaa. Kaikille työntekijöille, myös määräaikaisille ja osa-aikaisille työntekijöille, tarjotaan vakioetuuksia, kuten esimerkiksi työterveyshuolto, vanhempainvapaa ja eläketurva.





# JATKUVAN OPPIMISEN EDISTÄMINEN

**RUPERT RESOURCES** on ylpeä siitä, että se ylläpitää henkilöstön jatkuvan oppimisen kulttuuria kaikille työntekijöilleen, riippumatta siitä, ovatko he vakituisia vai määräaikaista työntekijöitä. Vuonna 2022 järjestettiin erilaisia koulutustilaisuuksia henkilöstön osaamisen kehittämiseksi, mukaan lukien työyhteisökoulutusta, ensiapua, työturvallisuutta, esihenkilötyötä ja työehtosopimuksia koskevia koulutuksia. Kaikki työntekijät kävivät säännöllisiä kehitys- ja tavoitekeskusteluja lähimmän esihenkilönsä kanssa. Esihenkilöitä kannustetaan järjestämään seurantakeskustelu kuuden kuukauden päästä kehitys- ja tavoitekeskustelusta, jolloin ensimmäistä kulunutta puolta vuotta voidaan seurata yhdessä työntekijän kanssa sekä tarvittaessa tehdä muutoksia tavoitteisiin ja suunnitelmiin.

2022

459

Koulutustuntia yhteensä

15

Keskimääräiset koulutuspäivät työntekijää kohti vuodessa

# YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET

**RUPERT RESOURCES** pyrkii edistämään tasa-arvoista ja syrjimätöntä työyhteisöä. Vuonna 2022 naispuolisten työntekijöiden osuus Rupert Resourcella oli 34 % (2021: 26 %). Rupert Resources on ottanut käyttöön syrjinnän vastaisen politiikan, jonka tavoitteena on edistää tasa-puolista kohtelua työpaikalla ja rekrytointiprosessissa. Työntekijöillä on oikeus lakisääteiseen vanhempainvapaaseen ja erilaisiin joustaviin työvaihtoehtoihin, jotka tukevat työn ja yksityiselämän tasapainoa.

**Taulukko 5: Vanhempainvapaat 2022**

	Miehet	Naiset	Muut
Oikeus vanhempainvapaaseen	Kaikilla työntekijöillä on oikeus lakisääteiseen vanhempainvapaaseen.	Kaikilla työntekijöillä on oikeus lakisääteiseen vanhempainvapaaseen.	Kaikilla työntekijöillä on oikeus lakisääteiseen vanhempainvapaaseen.
Vanhempainvapaalla	1	1	-
Vanhempainvapaalle jääneistä palasi työhönsä	1 (100 %)	1 (100 %) (+1, jonka vanhempainvapaa alkoi vuonna 2021)	-
Niistä, jotka palasivat töihin, jatkoivat työssä 12 kuukautta myöhemmin.	1 (100%)	2 (100%)	-

2022

29 %

Rupert Resources johtoryhmän jäsenistä paikallisia (Pohjois-Suomi).

43 %

Rupert Resources johtoryhmän jäsenistä naisia

1:1,03

Naisten ja miesten palkkojen suhde

**Taulukko 6: Johdon ja työntekijöiden monimuotoisuus 2022** (Rupert Resources)

	Johto	Työntekijät
Naiset	42 %	28 %
Miehet	58 %	72 %
Muut	-	-
25-vuotias tai nuorempi	-	12 %
26–35-vuotias	29 %	44 %
36–55-vuotias	71 %	28 %
55-vuotias tai vanhempi	-	16 %
Vähemmistöjen ja haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien edustajat	- / ei tiedossa	- / ei tiedossa



# KULTTUURIPERINTÖ & PERINTEET

Rupert Resources on sitoutunut säilyttämään ja kunnioittamaan virallisia suojelualueita ja paikallisyhteisöjen kulttuuriperinteitä.

**YHTEISÖPOLITIIKAN** tuella Rupert Resources sitoutuu tunnistamaan yhteisöt ja yksilöt, joihin yhtiön toiminta saattaa vaikuttaa, ja toimimaan heidän kanssaan kunnioittavasti ja avoimesti koko toiminnan ajan.

Rupert Resourcesin tavoitteena on edistää molempia osapuolia hyödyttävää ja aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Yhtiö on sitoutunut kunnioittamaan paikallisyhteisöjen, mukaan lukien YK:n määrittelemien vähemmistöryhmien ja alkuperäiskansojen, oikeuksia ja paikallisia perinteitä ja kulttuureja sekä säilyttämään kulttuurisesti ja historiallisesti merkittävät perintökohteet näillä alueilla. Vuonna 2022 ei havaittu yhtään tapausta, jossa alkuperäiskansojen oikeuksia olisi loukattu. Yhtiöllä ei ole toimintaa saamelaiten kotiseutualueella tai sen välittömässä läheisyydessä.

## Kunnioittava käyttäytyminen

Rupert Resources on vuodesta 2016 lähtien harjoittanut laaja-alaista malminetsintää Keski-Lapissa, pääasiassa Sodankylän alueella. Malminetsintäalueet sijaitsevat Sodankylän ja Kittilän kunnan alueilla. Merkittävä osa malminetsintäalueista sijoittuu Sattasniemen paliskunnan erityisesti poronhoitoon tarkoitetulle alueelle. Poronhoitoyhteisön kanssa pidetään jatkuvasti yhteyttä, ja Rupert Resources on toimittanut Sattasniemen paliskunnalle viisikymmentä GPS-pantaa, joiden avulla porojen liikkumista ja laidunkiertoa alueella voidaan seurata.

Rupert Resources tunnistaa ja arvostaa paikallisten vahvasti luontoon liittyvää elämäntapaa ja sen merkitystä ja tiedottaa, että malminetsintä- ja kaivostoiminnalla on haitallisia vaikutuksia muuhun maankäyttöön ja virkistyskäyttöön, kuten

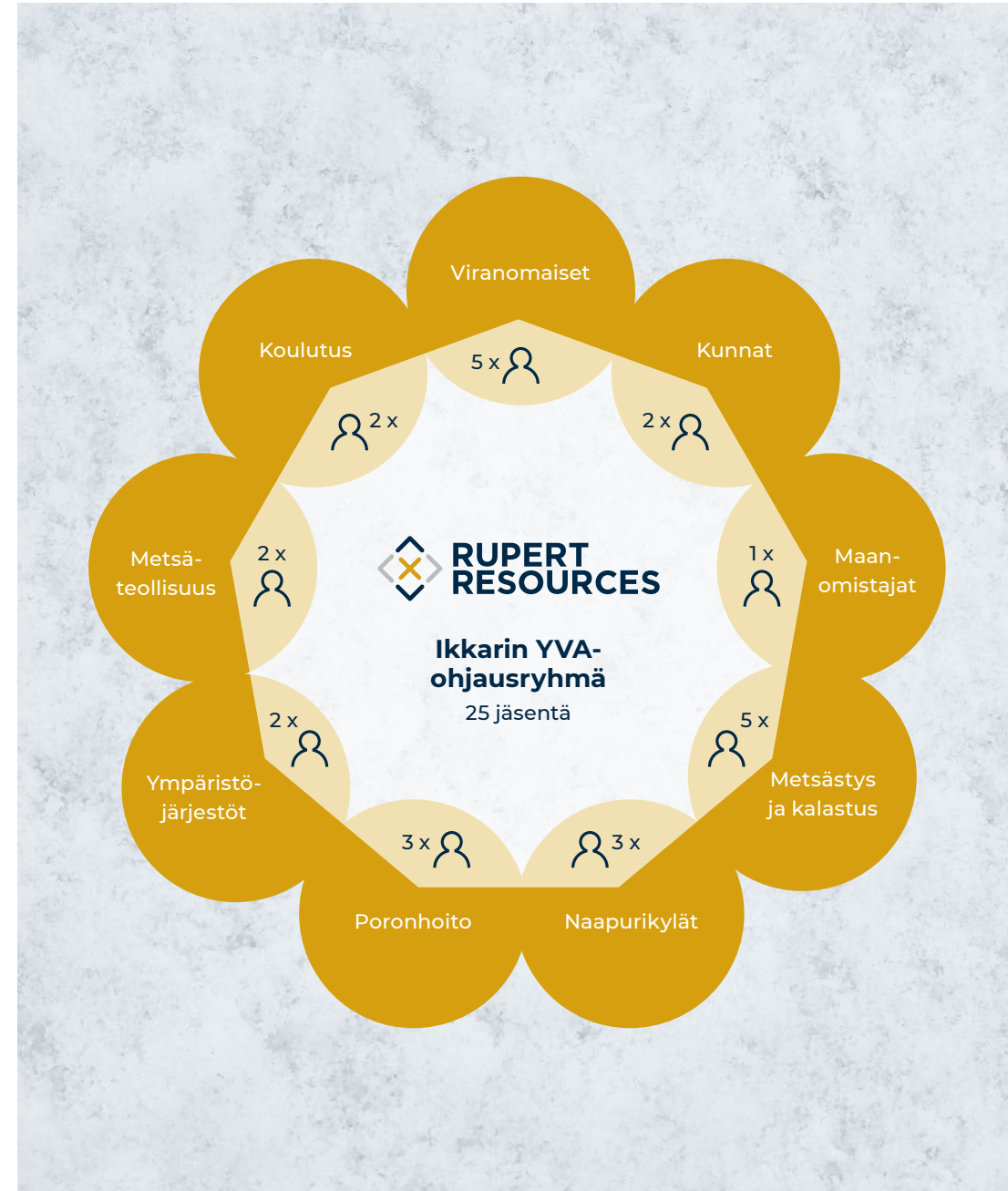


metsästyksen, marjastuksen, kalastukseen ja poronhoitoon. Vuonna 2016 hankittu Pahtavaaran kaivos on vaikuttanut alueen alkuperäiseen maankäyttöön; esimerkiksi metsästystä on rajoitettu, sillä yleisen turvallisuuden vuoksi kaivosalueelle pääsyä ulkopuolisilta on rajoitettu. Näiden vaikutusten lieventämiseksi Rupert Resources on aloittanut Pahtavaaran kaivoksen sulkemis- ja ennallistamistoimien suunnittelun, joihin kuuluu kaivannaisjätealueiden peittorakenteiden tarkempi toteutussuunnittelu sekä rikastushiekka-altaan kasvittamisen koetointi. Näiden toimenpiteiden ja suunnitelmien soveltuvuutta ja tehokkuutta seurataan säännöllisesti, ja koetointin tuloksista raportoidaan viranomaisille vuosittain.

Yhteisöpolitiikka kuvastaa yhtiön sitoutumista siihen, että yksityisille maanomistajille annetaan vaikutusmahdollisuus heidän maillaan mahdollisesti toteuttaviin toimiin. Lisäksi Rupert Resources ottaa täyden vastuun kaikista puustovaurioista, joita voi aiheutua etsintätoimista. Malmi-etsintäalueiden mukaisesti lupa-alueille on asetettu tarvittavat kaivoslain mukaiset vakuudet.

Ikkarin kultakaivos Hankkeelle on laadittu ympäristö- ja sosiaalisten vai-

kutusten arviointiohjelma. Ohjelmalla varmistetaan, että hankkeen ympäristövaikutukset arvioidaan, ja halukkaat sidosryhmät voivat osallistua arviointimenettelyyn. Sidosryhmien näkemykset hankkeesta otetaan menettelyssä huomioon. Osana vaikutusten arviointia on perustettu ympäristövaikutusten arvioinnin (YVA) pienryhmiä, jotka keskustelevat säännöllisesti Ikkari-hankkeen suunnittelusta ja mahdollisista ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista. Nämä ryhmät ovat avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille sidosryhmille. Seuraavat pienryhmät perustettiin vuoden 2023 alussa: kunta ja elinkeinot; asukkaat; virkistyskäyttö ja luonnonsuojelu; maa- ja vesioikeuksien omistajat; poronhoito. Vuoden 2023 alussa perustettiin paikallisista sidosryhmistä koostuva ohjausryhmä Ikkarin kultakaivos Hankkeen YVA-menettelyyn. Rupert Resources lähetti 46:lle eri sidosryhmälle kutsun liittyä ryhmään. Kaksikymmentäviisi eri sidosryhmien edustaja ilmoitti osallistuvansa ohjausryhmän toimintaan ja ensimmäinen kokous järjestettiin tammikuussa 2023. Ryhmä kokoontuu kahdesta neljään kertaa vuodessa keskustelemaan käynnissä olevasta YVA-menettelystä ja siihen liittyvistä erilliselityksistä.



Kuvio 3: Ikkarin YVA- ohjausryhmä



# PAIKALLIS- YHTEISÖT

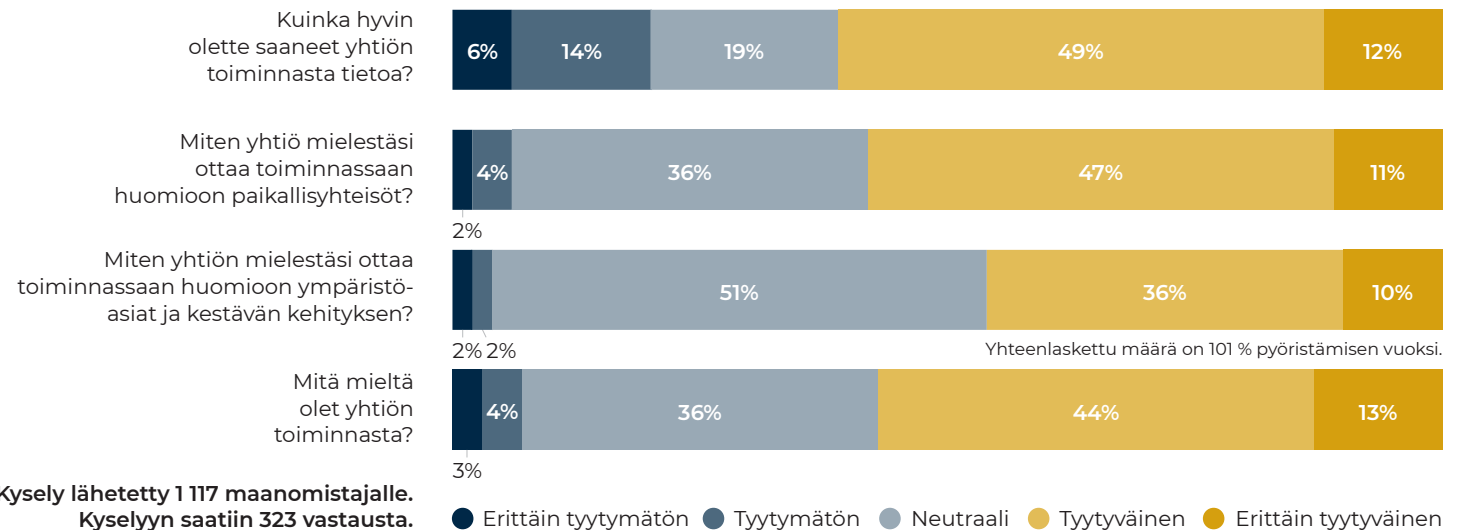
Rupert Resources on sitoutunut viestimään avoimesti ja ennakoivasti paikallisille sidosryhmille, kuten asukkaille, nykyisille ja mahdollisille työntekijöille sekä alueellisille ja kansallisille viranomaisille.

**LÄPINÄKYVÄN** ja ennakoivan viestinnän varmistamiseksi vuonna 2022 järjestettiin lukuisia paikallisia sidosryhmätapaamisia Sodankylässä ja viidessä Ikkarin kultakaivos-hankkeen lähikylässä (Rajala, Tepsa, Vaalajärvi, Jeesiö ja Sattanen). Nämä tapaamiset tarjosivat Rupert Resourcesille tilaisuuden jakaa tietoa toiminnasta, hankesuunnitelmista, käsitellä asukkaiden huolenaiheita ja kysymyksiä sekä tutustua yhteisöön. Rupert Resources järjestää säännöllisiä kokouksia myös muiden sidosryhmien ja viranomaisten kanssa avoimen viestinnän ja palautteen antamisen varmistamiseksi. Nämä tapaamiset ovat arvokkaita, sillä niiden avulla asianosaiset voivat olla suoraan yhteydessä Rupert Resourcesin työntekijöihin ja osallistua palaute- ja valitusprosesseihin.

Vuonna 2022 toteutettiin vaikutusaluekysely, jolla kerättiin palautetta ja kommentteja paikallisilta maanomistajilta. Jatkossa kysely toteutetaan vuosittain. Kysely tavoitti yli tuhat henkilöä, ja yli kolmesataa vastasi siihen. Vastanneista 57 % ilmoitti, että Rupert Resources on heidän mielestään toiminut "hyvin" tai "erittäin hyvin" paikallisten yhteisöjen huomioonottamisessa. Vuoden 2022 kyselystä saadussa avoimessa palautteessa sidosryhmät toivoivat verkkosivuja, joilla olisi ajankohtaista tietoa Ikkarista ja jotka palvelisivat paikallista yhteisöä paikall-

lisella kielellä. Suomenkielinen Ikkari.fi -verkkosivusto avattiin huhtikuussa 2023 vastaamaan tähän tarpeeseen. Toinen vuoden 2022 kyselystä saatu tulos oli pyyntö paikallisesta postituslistasta. Toukokuussa 2022 toteutetun kyselyn ja vuodenvaihteen välisenä aikana yli 100 paikallista oli ilmaissut kiinnostuksensa saada ajantasaista tietoa Ikkarista ja liittynyt Rupert Resourcesin perustamalle suomenkieliselle postituslistalle. Seuraava sidosryhmäkysely on tarkoitus järjestää syksyllä 2023.

**Kuvio 4: Vaikutusaluekysely 2022**





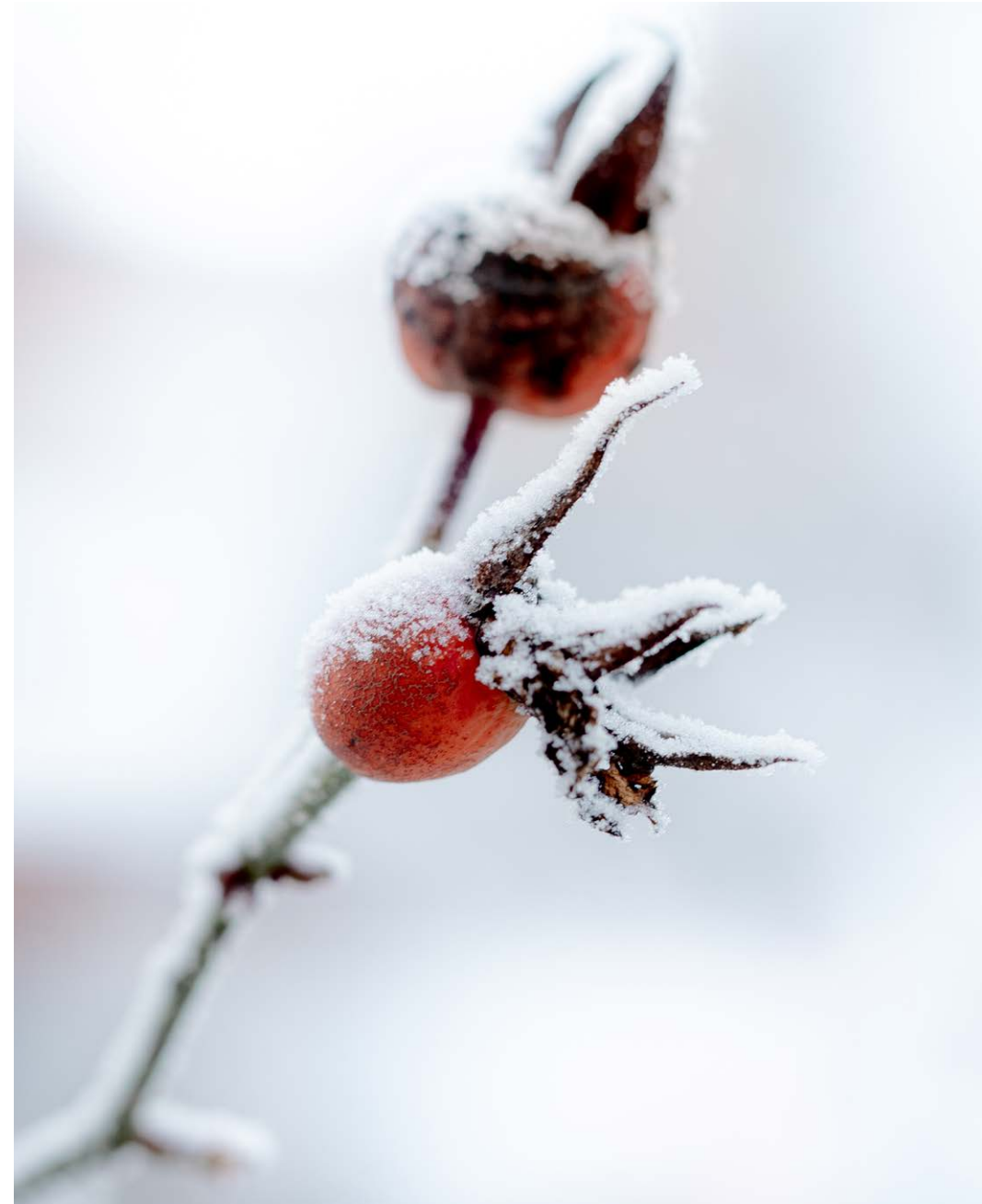
Rupert Resources on sitoutunut kasvattamaan paikallisten tietoisuutta yhtiön malminetsinnästä ja tulevasta kaivostoiminnasta. Rupert Resources järjestää esimerkiksi vuosittaisen Malmimarkkinat-tapahtuman Sodankylässä. Tapahtuma kokoaa yhteen kaivos- tai malminetsintäteollisuudessa paikallisesti työskentelevät organisaatiot tapaamaan paikallisia ihmisiä sekä keskustelemaan ja jakamaan tietoa alasta. Koko perheelle suunnattu tapahtuma on avoin kaikille. Kaivosala on alueen merkittävä työllistäjä, ja sillä on huomattava vaikutus paikalliseen infrastruktuuriin ja talouteen.

Rupert Resources on riippuvainen yhteisöstä ja vaikuttaa kunnallisverotuloihin sekä asianmukaisen osaamisen ja sopivan infrastruktuurin saatavuuteen. Ikkarissa on hyvät lähtökohdat infrastruktuurin edelleen kehittämiseksi: alueella on kattava matkapuhelinverkko sekä hyvin hoidetut tieyhteydet ja alueen läheltä kulkee 220 kV-voimajohto. Kansalliset terveys- ja turvallisuussäännökset ovat erittäin korkeatasoisia, ja Suomessa toimiva kaivosteollisuus tekee aktiivista yhteistyötä esimerkiksi alan vastuullisuuden kehittämiseksi.

### **Vuonna 2022 yli puolet hankinnoista (54 %) tehtiin Lapin maakunnasta.**

Vuoden 2023 alussa aloitettiin Sodankylän yhdistysten, ryhmien ja kaivosyhtiöiden edustajien kanssa vuoden mittainen yhteistyöhanke paikallisten kaivosten vesistöseurannan haasteiden ratkaisemiseksi. Tavoitteena on tuottaa helposti ymmärrettävää ja luotettavaa tietoa paikallisille, joka ylittää seurantavelvoitteet. Hanketta rahoittaa Maj ja Tor Nesslingin säätiö.

Rupert Resourcesissa paikalliset yritykset asetetaan etusijalle hankintaprosesseissa aina kun se on mahdollista, esimerkiksi toimistotarvikkeita, koulutusta, ateriapalveluja ja urakoitsijoita hankittaessa. Vuonna 2022 yli puolet hankinnoista (54 %) tehtiin Lapin maakunnasta. Alueen ainutlaatuiset arktiset olosuhteet edellyttävät erityisosaamista. Esimerkiksi paikalliset kairausurakoitsijat ovat tärkeitä, koska niillä on tarvittavat koneet, laitteet ja taidot toimia turvallisesti arktisissa olosuhteissa.





**YMPÄRISTÖ**



# KOHOKOHDAT & TAVOITTEET

## Avainluvut

Kokonaisenergiankäyttö – 2022:

**10 263** GJ  
(2021: 9 000)

Kasvihuonekaasupäästöt (kaikki) – 2022:

**2 894** tCO<sub>2</sub>e  
(2021: 1 655 tCO<sub>2</sub>e)

Vedenkäyttö – 2022:

**1,24**  
megalittraa raakavedenotto Soasjoesta

**BIODIVERSITEETTI:** Merkityksellisten luonnon monimuotoisuutta koskevien indikaattoreiden kehittäminen ja perustutkimusten tekeminen luonnon monimuotoisuuden arvon säilymisen takaamiseksi on käynnissä.

Jätteiden kierrätys – 2022:

**31%** eli **15,7** t  
(2021: 95 %)

## Vuoden 2022 kohokohdat

**ALOITIMME** pohjavesien tarkkailuohjelman Ikkarissa ja Pahtavaarassa ja asensimme jatkuvatoimisia ympäristöseuranta-asemia veden virtaaman, sameuden ja sähkönjohtavuuden seuraamiseksi jatkuvatoimisesti.

**ASENSIMME** 17 pölylaskeumakeräintä Ikkariin ja 2 Pahtavaaraan pölylaskeuman perustilaseurantaa varten.

**TOTEUTIMME** kaikki toiminnot kattavan ympäristöriskien arvioinnin ulkopuolisen konsultin kanssa.

**KASVITTAMINEN** Pahtavaaran rikastushiekaltaalle toteutettiin vuosina 2019–2021 kylvämällä siemeniä rikastushiekkan pintaan. Alueen biologinen monimuotoisuus on lisääntynyt, ja kasvillisuuden on todettu vähentävän merkittävästi pölyämistä. Alueen kasvillisuuden kehittymistä seurataan vuosittain ulkopuolisten biologisten toimista.

**ALOITIMME** kattavan kaivannaisjätteiden karakterisointiohjelman Ikkarissa ja Pahtavaarassa. Ohjelma jatkuu vuoteen 2024 saakka.

## Tavoite

**MITATA JA RAPORTOIDA** ympäristövaikutuksia, mukaan lukien energia, päästöt, vesi, jätteet sekä luonnon monimuotoisuus, ja asettaa eri ympäristönäkökohdille tavoitteet. Rupert Resources on sitoutunut Pariisin ilmastopöytäkirjaan ja Suomen valtion vuoden 2035 hiilineutraalisuustavoitteeseen.



# YMPÄRISTÖ- ASIOIDEN HALLINTA

Ympäristöstä huolehtiminen on kestävä ja menestyvän liiketoiminnan edellytys.

**RUPERT RESOURCES** on sitoutunut ymmärtämään, hallitsemaan ja vähentämään nykyisiä ja tulevia ympäristövaikutuksiaan sekä raportoimaan niistä avoimesti. Rupert Resourcesin ympäristöpolitiikassa esitetään yrityksen ympäristöjohtamisen strategia, jonka tavoitteena on varmistaa, että sekä nykyisten että tulevien sukupolvien tarpeet täyttyvät. Johdon, työntekijöiden ja urakoitsijoiden on sitouduttava politiikan noudattamiseen.

Ympäristöpolitiikka linjaa yrityksen sitoumukset, jotka liittyvät ympäristön kunnioittamiseen sekä mahdollisten riskien ja vaikutusten hallintaan ja arviointiin. Poliitiikan onnistuneen täytäntönnäpön varmistamiseksi on ratkaisevaa, että työntekijät ovat tietoisia toiminnan ympäristövaikutuksista ja vaadituista toimintatavoista. Työntekijöiden tietoisuutta ympäristöpolitiikasta ja toimintatavoista lisätään yrityksen sisäisellä viestinnällä, perehdytyksellä ja koulutuksella.

Kesällä 2022 otettiin käyttöön raportointijärjestelmä, jonka kautta yhtiön työntekijät ja ulkopuoliset urakoitsijat voivat ilmoittaa muun muassa ympäristöturvallisuuden liittyvistä havainnoista. Ympäristöpoikkeamat ja ympäristöhavainnot raportoidaan järjestelmässä erikseen. Vuonna 2022 Pahtavaaran kaivosalueelta raportoitiin yksi ympäristöpoikkeama ja kolme ympäristöhavaintoa. Ympäristöpoikkeama raportoitiin maaliskuussa 2022, kun urakoitsijan kuorma-autosta vuosi pieni määrä hydraulikkaöljyä maahan Pahtavaaran kaivosalueella. Rupert Resources tarkasti vuotokohdan urakoitsijan suorittaman puhdistuksen jälkeen ja totesi siivouksen asianmukaisesti hoidetuksi.

Rupert Resourcesin ympäristösitoumuksiin kuuluu Suomen ympäristönsuojelulain mukainen kaivannaisjätealueiden sulkemisen vakuus (640 000 euroa). Kaivoslain mukaisesti Pahtavaaran kaivoslupa-alueelle on asetettu 210 000 euron vakuus ja malminetsintäluva-alueille yhteensä 42 000 euron vakuus.



**Kesällä 2022 otettiin käyttöön raportointijärjestelmä ympäristöturvallisuus-havaintojen ilmoittamiseen.**



## Ympäristöriskien arviointi

**ALKUVUODESTA 2023** yrityksen koko toiminnan kattava ympäristöriskienarviointi toteutettiin yhdessä ulkopuolisen konsultin kanssa. Yhtiön kaikkien toimintojen ympäristöriskien arviointi on tarkoitus tarkistaa vuosittain osana kehitteillä olevaa ympäristöjohtamisjärjestelmää.

Vuoden 2023 arviointi kattoi Pahtavaaran kaivoksen ja siihen liittyvät toiminnot sekä Ikkarin kultakaivos-hankkeen alustavan taloudellisen arvion (PEA) mukaisesti suunnitellut toiminnot ja malminetsinnän toiminnot. Arviointiin sisältyi kolme riskinarviointityöpajaa avainhenkilöiden kanssa. Riskit luokiteltiin sijainnin, toiminnan sekä kunkin riskin todennäköisyyden ja seurauksen perusteella. Pahtavaaran kaivos on ollut tuotannossa vuosina 1996–2014 ja on ollut tuotannon päättymisen jälkeen vuodesta 2014 lähtien ylläpitotilassa. Koska Pahtavaara on ylläpitotilassa ja Ikkarin kultakaivos-hanke on elinkaarensa alkuvaiheissa, alueita koskevat erilaiset ympäristötoimenpiteet ja -riskit. Ikkarin hankkeesta tunnistettuja ympäristöriskejä tullaan pienentämään hankkeen suunnittelun edetessä.

Pahtavaarassa havaituista 17 riskistä 16 luokiteltiin matalan tason riskeiksi ja yksi

keskisuuren tason riskiksi. Tämä riski koskee muovijätteen leviämistä ympäristöön ulkovarastoalueelta, jossa säilytetään kairaussydännäytelaatikoita ja edellisen omistajan toiminnassa otettuja näytteitä. Rupert Resources aloitti alueen puhdistamisen kaivoksen edellisten omistajien jäljiltä kesällä 2021, ja työt jatkuvat vuonna 2023. Muut tunnistetut riskit koskivat purkuvesiä, öljyvuotoja, tulipalon mahdollisuutta sekä alueen avolouhoksia. Ympäristöriskien hallinta Pahtavaarassa keskittyy jäte- ja vesihuoltoon sekä rikastushiekka-altaan kasvillisuuspeiton seurantaan. Vuoden 2023 aikana laaditaan ICMM:n ja kaivosvastuujärjestelmän ohjeiden mukaisesti myös rikastushiekka-altaiden käyttö-, kunnossapito- ja valvontakäsikirja (OMS-käsikirja).

Rupert Resources halusi tehdä alustavan riskinarvion Ikkarin suunnitelluissa olevalla kaivos-hankkeelle, jotta tulevaisuudessa voidaan määrittää, kuinka onnistuneesti riskejä on eliminoitu ja minimoitu hankkeen suunnittelun edetessä. Ikkarin PEA-vaiheen suunnitelmille tunnistettiin lähinnä korkean tason riskejä johtuen hankkeen aikaisesta suunnitelluista riskeistä. Näitä riskejä vähennetään

## Ympäristöriskien hallinta Pahtavaarassa keskittyy jäte- ja vesihuoltoon.

järjestelmällisellä arviointi- ja suunnittelutyöllä ennen hankkeen konkreettista toteuttamista.

Ikkarissa tunnistettiin yhteensä 18 riskiä. Näistä 18 riskistä 4 luokiteltiin matalan tason riskitapahtumiksi, 8 keskisuuriksi, 2 suuriksi ja 4 erittäin suuriksi. Suurimmat riskit ovat vaikutukset maanpintaan, jätteiden ja kemikaalien hallinta sekä vesipäästöt. Rupert Resources keskittyy riskien vähentämiseksi kaivannaisjätealuiden suotovesien hallintaan, eri maanalaisten kaivosmenetelmien vaikutusten ymmärtämiseen ja hallintaan sekä vastaanottavien vesistöjen kemiallisen ja ekologisen tilan ylläpitämiseen. Riskianalyysi toistetaan ja tarkistetaan säännöllisesti hankkeen suunnittelun edetessä, seuraavan kerran esikannattavuusselvityksen (PFS) valmistuttua.

Rupert Resourcesin malminetsintätoiminnoista tunnistettiin yhteensä 7 riskiä, joista 5 luokiteltiin alhaisen tason riskeiksi ja 2 keskisuuriksi riskeiksi. Merkittävimpiä riskejä olivat öljyvuodon mahdollisuus sekä suojeltujen lajien ja paikallisen eliöstön häiriintyminen. Yhteistyö kairausurakoitsijoiden kanssa on keskeinen tekijä etsintätöiden ympäristöriskien hallinnassa.



# ENERGIANKÄYTTÖ & KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

## Ilmastovaikutukset

Tämä laskenta on ensimmäinen, jossa kaikki Rupert Resourcesin kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1–3) on laskettu. Päästöjen perustason ja kehityksen ymmärtämiseksi päästöt laskettiin uudelleen myös vuosille 2020 ja 2021. Aiemista laskelmista poiketen vuoden 2022 laskelma sisälsi kaikki ostettujen tavaroiden ja palvelujen (luokka 1) Scope 3 -päästöt. Laskennan yhteydessä laadittiin myös kasvihuonekaasupäästöjen laskentamalli

ulkopuolisen konsultin avustuksella. Tämä auttaa Rupert Resourcesia toimittamaan vertailukelpoisia tietoja vuosittain, kun laskentaperusteet säilyvät samana.

Suurin osa raportoitujen päästöjen kasvusta johtuu hiilijalanjälkilaskennan laajentamisesta. Keskeisimpiä parannuksia ovat Scope 3 -päästöjen laajempi arviointi kategoriassa 1 (ostetut tavarat ja palvelut), kategorian 3 (polttoaineet ja energiaan liittyvät toiminnot) sisällyttäminen arviointiin

sekä parannukset liikematkoja ja työntekijöiden työmatkoja koskevien tietojen keruussa. Vuoden 2022 laskelma sisältää kaikki merkitykselliset Scope 3 -luokat lukuun ottamatta luokkaa 15: investoinnit, joiden oletetaan olevan merkityksettömiä toiminnan kannalta tällä hetkellä. Scope 1 ja 2 -päästöt ovat vertailukelpoisia edellisten vuosien tietoihin.

Polttoaineen kulutus kairauksessa ja muissa toimittajien toiminnoissa on

merkittävin päästölähde. Muista ostoista, joista suurin osa on palveluja, aiheutuvat päästöt ovat vasta toisella sijalla. Laboratorio- ja raportointipalvelut, joista on saatavilla ensisijaista päästötietoa, muodostavat 11 % hankinnoista. Muiden hankintojen päästöt on arvioitu SYKE ENVIMAT:in rahamääräisen indeksin perusteella, joten tulokset ovat arvioita.

**Taulukko 7: Kasvihuonekaasupäästöt 2022**

tCO <sub>2</sub> e	2020	2021	2022	Muutos 2020-2022
<b>Scope 1</b>	81	61	84	+4 %
Biogeeniset päästöt tCO <sub>2</sub>	N/A	N/A	7	
<b>Scope 2 (markkina)</b>	489	452	415	-15 %
<b>Scope 3</b>	838	1 143	2 395	Ei vertailtavissa (kts. alla)
Biogeeniset päästöt tCO <sub>2</sub>	N/A	N/A	30	
<b>Kokonaispäästöt</b>	<b>1 408</b>	<b>1 655</b>	<b>2 894</b>	<b>+106 %</b>

**Taulukko 8: Kasvihuonekaasupäästöt lähteittäin 2022**

	tCO <sub>2</sub> e	% kaikista päästöistä
Urakoitsijoiden käyttämä polttoaine	1 049	36
Ostot	1 013	35
Sähkö	516	18
Matkustus*	240	8
Jätteet	83	3

\*Matkustus sisältää työn vuoksi tehdyt matkat ja työntekijöiden työmatkat kotoa yhtiön toimipisteisiin.





## Päästöintensiteetti

Rupert Resourcesin päästöintensiteetin määrittämiseen käytetään kahta eri mittaria. Jakajana käytetään työntekijöiden määrää kokoaikaiseksi muutettuna (FTE, Full-time equivalent) (2022: 34,4), jotta päästöjä voidaan arvioida suhteessa yhtiön kokoon. FTE:n laskentamenetelmää on tarkistettu vuoden 2021 jälkeen, mikä vaikuttaa edellisten vuosien lukujen vertailukelpoisuuteen. Koska polttoaineenkulutus korreloi suoraan kairausmäärään, operatiivisen päästöhokkuuden laskennassa käytetään jakajana vuoden aikana kairattua kokonaismetrimäärää (2022: 75 430).

Rupert Resourcesin resurssihokkuuden arvioimiseksi jakajina käytetään myös mahdollisiksi luokiteltuja malmivaroja (1,26 miljoonaa unssia kultaa) ja osoitetuiksi luokiteltuja malmivaroja (3,86 miljoonaa unssia kultaa). Aiemmin päästöintensiteettilaskelmissa käytettiin vain mahdollisiksi luokiteltuihin malmivaroihin sisältyvää kultamäärää, koska osoitetuiksi luokiteltuja malmivaroja ei edellisinä vuosina ollut. Geologiset malmivarat määritellään kolmen eri luokituksen avulla (ks. kuvio 5). Mahdolliset malmivarat on osittain luokiteltu uudelleen osoitetuiksi malmivaroiksi, koska esiintymää koskevien geologisten tietojen luotettavuus on parantunut edelliseen raportointikauteen verrattuna. Kuten edellä mainittiin, edellisinä vuosina päästöjen intensiteettiä koskevassa vuosittaisessa laskennassa käytettiin ainoastaan mahdollisiksi luokiteltuja malmivaroja. Toiminnan edetessä malmivarojen luokittelu muuttuu tutkimustyön edetessä, eikä malmivaroja ole mielekäästä jakaa eri vuosille päästöjen laskemiseksi. Tämän vuoksi on olennaisempaa esittää kumulatiivinen päästöintensiteettilaskenta koko yhtiön toimintakauden päästöjen ja koko toiminta-aikana löydettyjen malmivarojen perusteella. Taulukko 10 osoittaa päästöintensiteetin koko yhtiön toiminnan ajalta vuoden 2022 loppuun asti.

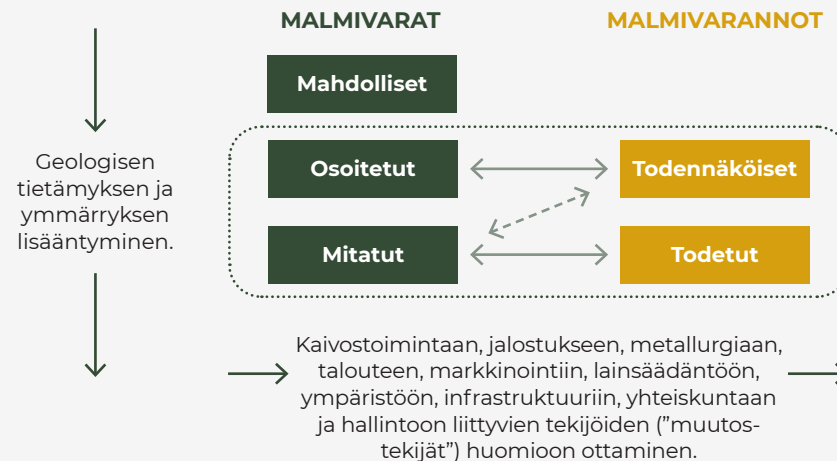
## Taulukko 9: Päästöintensiteetti

	(tCO <sub>2</sub> e/FTE)				(tCO <sub>2</sub> e/kairausmetri)			
	2020	2021	2022	Muutos 2020–2022	2020*	2021*	2022	Muutos 2020–2022
Scope 1	4	3	3	-25 %	0,03	0,001	0,001	-75 %
Scope 2	23	22	13	-44 %	0,016	0,008	0,005	-79 %
Scope 3	40	54	76	+90 %	0,027	0,021	0,032	-20 %
<b>Kaikki päästöt</b>	<b>67</b>	<b>79</b>	<b>92</b>	<b>+37 %</b>	<b>0,046</b>	<b>0,031</b>	<b>0,038</b>	<b>-44 %</b>

\*Vuosien 2020 ja 2021 lukuja on mukautettu edellisen vuoden raportista. Lue lisää s.63

Huomaus: Edellisen vuoden raportissa ilmoitettu vuoden 2021 päästöt kairausmetriä kohden laskettiin virheellisesti vuoden 2020 porattujen metrien ja vain Ikkarin tietojen perusteella. Tässä raportissa on käytetty oikeaa vuoden 2021 lukua.

## Kuvio 5: Malminetsinnän tulokset



## Taulukko 10: Kumulatiivinen päästöintensiteetti 2022

	CO <sub>2</sub> e/ mahdolliset ja osoitetut malmivarat (oz)
Scope 1	0,04
Scope 2	0,26
Scope 3	0,85
<b>Kaikki päästöt</b>	<b>1,15</b>



## Energiankulutus

Suurin osa Rupert Resourcesin energiankulutuksesta syntyy urakoitsijoiden toiminnasta. Vuonna 2022 Rupert Resources kulutti energiaa yhteensä 22 626 GJ, josta 55 % yhtiön ulkopuolella ja 45 % yhtiön sisällä.

## Taulukko 11: Energiankulutus 2022

	Organisaation sisällä (Scope 1–2)		Organisaation ulkopuolella (Scope 3)		Yhteensä	
	GJ	%	GJ	%	GJ	%
<b>Polttoaineet</b>	<b>1 163</b>	<b>12</b>	<b>12 407</b>	<b>99</b>	<b>13 570</b>	<b>49</b>
Polttoöljy	168	14	12 149	98	12 317	91
Diesel	870	75	258	2	1 128	9
<i>jotka uusiutumattomista lähteistä</i>	<i>1 038</i>	<i>89</i>	<i>11 167</i>	<i>89</i>	<i>12 205</i>	<i>89</i>
<i>jotka uusiutuvista lähteistä</i>	<i>125</i>	<i>11</i>	<i>1,365</i>	<i>11</i>	<i>1 490</i>	<i>11</i>
<b>Sähkö</b>	<b>8 739</b>	<b>87</b>	<b>131</b>	<b>1</b>	<b>8 870</b>	<b>50</b>
<b>Lämmitys</b>	<b>176</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>185</b>	<b>1</b>
<b>Energiankulutus yhteensä</b>	<b>10 079</b>	<b>45</b>	<b>12 547</b>	<b>55</b>	<b>22 626</b>	<b>100</b>

## Taulukko 12: Energiaintensiteetti 2022

	Scopet 1–2	Scope 3
(MJ/FTE)	293	365
(MJ /kairausmetri)	0,134	0,166
(MJ/mahdolliset ja osoitetut malmivarat)	0,002	0,002



# VESIENHALLINTA

ICMM:n suositusten mukaisesti Rupert Resources pyrkii varmistamaan, että yhtiön vesienhallintakäytännöt ovat tehokkaita, läpinäkyviä ja kaikki sidosryhmät huomioon ottavia.

**RUPERT RESOURCES** käyttää Ikkarin ja Pahtavaaran alueiden vesinäytteenottoon ja vesinäytteiden analysointiin ulkopuolista sertifioidua näytteenottajaa ja akkreditoitua laboratoriota. Vesistö tarkkailutulokset ja ympäristöseurantat raportit toimitetaan vuosittain valvovalle viranomaiselle (Lapin ELY-keskus).

Jatkuvan seurannan lisäksi Rupert Resources kehittää jatkuvasti tapoja hyödyntää ja viestiä tarkkailutiedon tuloksia. Vuoden 2023 alussa Sodankylässä käynnistettiin yhteistyöhanke, jonka tavoitteena on kehittää menetelmiä kaivos-teollisuuden vesistöseurantaan. Rupert Resources on hankkeessa mukana ja sitä rahoittaa Maj ja Tor Nesslingin säätiö.

Vedenhallinnan käytännöt ja vedenkulutus eroavat merkittävästi Ikkarin ja Pahtavaaran välillä. Kaikki merkittävä vedenkulutus tapahtuu Pahtavaarassa, minkä vuoksi vedenkulutustaulukon tiedot koskevat vain Pahtavaaraa.

Pahtavaarassa pohjavettä kertyy maan-alaiseen kaivokseen. Aiemmin maan-alaisesta kaivoksesta pois pumpattu vesi kierrätettiin käytettäväksi kairasydännäytteiden sauhuksessa, tilojen puhdistuksessa ja WC:n huuhteluvetenä kaivosalueella. Vettä ei kuitenkaan enää kierrätetä käyttöön, koska kaivoksesta pumpatun veden laatu on vaihdellut. Tämän vuoksi kierrätetyn veden määrä ei enää myöskään ole enää soveltuva mittari. Kaivosalueen sade- ja sulamisvedet sekä maan-alaisesta kaivoksesta pumpatut vedet ohjataan laskeutusaltaiden kautta pintavalutuskentälle, mikä toimii passiivisena vesienkäsittelyjärjestelmänä. Pintavalutus-kentän jälkeen vesi virtaa luonnollisiin ojiin. Soasjoesta on otettu raakavettä kaivoksen käyttöön heinäkuusta 2022 lähtien. Vuonna 2022 Soasjoesta otettiin vettä yhteensä 1,24 megalittraa saha-, puhdistus- ja WC-vedeksi. Virtaamatiedot kerätään jatkuvatoimisilla virtausmittareilla.

## Vesienhallinta ja vesiriskit Pahtavaarassa

Vesienhallinta ja poisjohtaminen tapahtuu pääasiassa Pahtavaaran kaivos-alueella. Pahtavaaran kaivoksella on valvovan viranomaisen hyväksymä ympäristötarkkailuohjelma kaivoksella muodostuvien vesipäästöjen tarkkailuun ja seurantaan. Pahtavaaran malmin neutraloitumispotentiaali on erittäin korkea sen mineralogisen koostumuksen vuoksi, eikä louhituilla alueilla ole ollut sulfidia. Tästä johtuen happaman kaivosvaluman (Acid Mine Drainage, AMD) riski ja siitä vesieliöstölle aiheutuvat vaikutukset ovat vähäiset.

Pahtavaaran alueella seurataan jatkuvasti sekä pintavesien että kaivosalueelta poisjohdettujen vesien laatua. Pohjois-Suomen aluehallintovirasto on asettanut Pahtavaaran ympäristöluvassa kiinto-aineen hehkutusjäännöksen virtaamapainotteisen neljännesvuosikeskiarvon raja-arvoksi enintään 10 mg/litra. Pois-

## Taulukko 12: Vedenkulutus Pahtavaarassa 2022

	Megalittraa	M <sup>3</sup>
Vedenotto yhteensä	440	439 980
Pintavesi	440	439 980
Pohjavesi	1	1 240
Makea vesi	439	438 740
Veden poisjohto yhteensä	1 092	1 092 000
Pintavesi	1 092	1 092 000
Makeavesi	1 092	1 092 000
<b>Veden kokonaiskulutus</b>	<b>-652</b>	<b>-652 020</b>

johdetut vedet ovat olleet alle raja-arvon koko vuoden 2022 ajan.

Pahtavaaran sivukivialueiden räjähdysaineperäiset typpijäämät voivat aiheuttaa riskin vastaanottaville vesistöille. Typpipitoisuuksia seurataan ja poisjohdetut vedet kulkevat jälkikäsitteilyalueena toimivan pintavalutuskentän läpi ennen kaivosalueelta pois johtamista. Ympäristötarkkailun tulokset osoittavat, että 25 % tuestä jää pintavalutuskentän turvekerrokseen, mikä estää liiallisen typen pääsyn vastaanottaviin vesistöihin. Virallisia raja-arvoja veden typpipitoisuudelle ei ole asetettu, mutta jos pois johdettavien vesien pitoisuudet nousisivat merkittävästi, se huomattaisiin ympäristötarkkailun tuloksista. Tällöin veden poisjohtaminen alueelta keskeytettäisiin ja ongelman lähde selvitetäisiin.

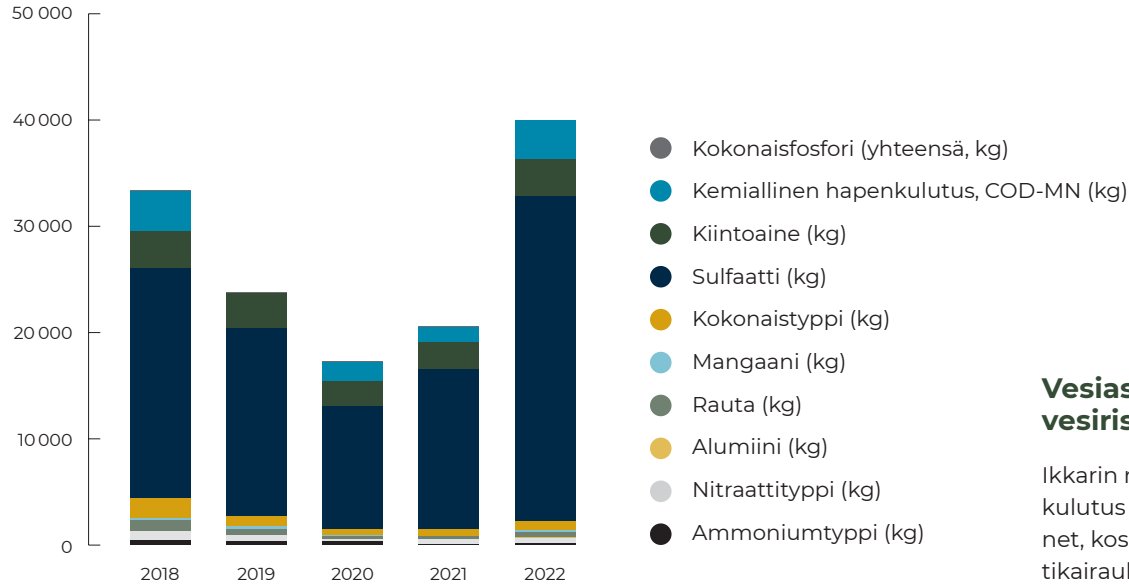
Vuoden 2022 laskennalliset vesipäästöt olivat korkeammat kuin aiempina vuosina. Aiemmin vesipäästöjen kuormituslaskenta perustui arvioon vesimäärästä. Heinäkuussa 2022 asennettiin jatkuva toimiva virtausmittari, joka mittaa todellisen pois johdetun veden määrän ja kuormituslaskelma voidaan laatia tarkemmin. Mittaria huolletaan ja kalibroidaan säännöllisesti. Aiempiä vuosina käytetty

### **Pahtavaaran kaivosalueella seurataan säännöllisesti kaivosalueen vesien, alueen pintavesien ja pohjavesien laatua.**

vesimäärän arvio oli liian pieni, koska laskelma ei ottanut huomioon kaivosalueelta tulevaa sademäärää ja muuta pintavaluntaa. Nyt poisjohdettu vesimäärä saadaan mitattua tarkemmin. Vesipäästöt lasketaan kilogrammoiksi poisjohdetun veden (litraa) ja vesinäytteiden laboratoriotulosten (mg/l) tulona. Vesien pitoisuudet ovat pysyneet samalla tasolla, joten vesipäästöjen vuosittainen vaihtelu johdetaan pääasiassa poisjohdetun veden määrän vaihtelusta.



**Kuvio 6: Pahtavaaran vesipäästöt Koserusojaan (kg/vuosi)**



Pahtavaaran kaivosalueella on kaksi luokan 2 patoa. Suomalaisessa luokitusjärjestelmässä 2-luokan pato on sellainen, josta voi onnettomuustilanteessa aiheutua vaaraa terveydelle tai vähäistä suurempaa vaaraa ympäristölle tai omaisuudelle. Näillä kahdella padolla on patoturvallisuusviranomaisten hyväksymä tarkkailuohjelma. Tarkkailuohjelman mukaisesti patoalueille tehdään kolme viikoittaista tarkastuskäyntiä. Tulvien tai poikkeuksellisten sääolosuhteiden vallitessa valvontaa

suoritetaan päivittäin. Tarkkailuohjelman mukaisesti patoalueille tehdään kerran vuodessa sisäinen vuositarkastus yhtiön patoturvallisuusvastaavan ja ympäristöpäällikön toimesta. Tarkastuksessa käydään läpi padon tarkkailutiedot ja edellisinä vuosina patoihin mahdollisesti tehdyt muutostyöt sekä suoritetaan patoalueiden maastotarkastus. Patojen tarkastuskäyntien havainnot kirjataan Rupert Resourcesin sähköiseen raportointijärjestelmään (HSE Falcony).

### Vesiasioiden johtaminen ja vesiriskit Ikkarissa

Ikkarin malminetsintätoiminnassa veden kulutus ja vesiriskit ovat suhteellisen pienet, koska vettä käytetään lähinnä timanttikairauksessa. Kairauksessa käytettävä vesi otetaan yleensä edellisestä kairareistä. Vettä käytetään korkeintaan yksi kuutiometri kairattua tuntia kohti, joten vedenkulutus Ikkarissa ja muilla malminetsintäalueilla on suhteellisen vähäistä.

Osana Ikkarin kultakaivosohjelman suunnittelua Rupert Resources haluaa varmistaa lähialueiden vesistöjen vedenlaadun säilymisen mahdollisimman nykytilaisena. Jatkuvat toimintatarkastuksia ympäristömittausasemia käytetään mittaamaan lähivesistöjen virtaamaa, sameutta ja sähköjohtavuutta. Alueen pohjavesistä mitataan jatkuvatoimisesti huokosveden painetta pohjaveden tarkkailukaivoista. Ikkarin alueen vesien luontainen neutralointikyky

### Rupert Resources haluaa varmistaa etteivät vesistöjen laadun heikkenemistä yhtiön toiminta-alueilla.

on hyvä ja hapen kyllästysaste enimmäkseen erinomainen. Alueen vedet ovat luontaisesti pääosin ravinnepöyhä.

Ikkarin alkuvaiheen suunnitelmissa merkittävimmiksi ympäristönäkökohdiksi on tunnistettu pintavesien ja vastaanotavien vesistöjen kemialliseen tai ekologiseen tilaan liittyvät tekijät. Suunnitteluvaiheen riskinarviossa keskeisimmät tunnistetut riskit liittyvät räjähdysaineista vapautuvaan tyypeen ja muihin haitallisiin aineisiin, kuten metalleihin ja suoloihin. Koska toiminnan vesipäästöt eivät saa heikentää vastaanottavan vesistön kemiallista tai ekologista tilaa, Rupert Resources tekee lisätutkimuksia, tiedonkeruuta ja mallintamista, joiden tulokset kootaan Ikkarin ympäristövaikutusten arviointilostukseen ja edelleen ympäristö- ja vesitalouslupahakemukseen.



# JÄTTEIDEN HALLINTA

ICMM:n periaatteen 6 mukaisesti toiminnan riskienarviointi on laadittu ja riskit vaarallisten aineiden kuljetukseen, käsittelyyn, varastointiin ja hävittämiseen, ja niihin liittyvät riskinhallintaprosessit on tunnistettu ja luotu.

**TÄLLÄ HETKELLÄ** toiminnassa ei käsitellä tai kuljeteta vaarallisia aineita tai jätteitä, lukuun ottamatta pieniä määriä käytettyjä paristoja ja muuta sähköelektronikkaromua. Kaikki toiminnassa muodostuva jäte on siis vaaratonta jätettä. Kaikki jäte käsitellään, kierrätetään ja loppusijoitetaan Suomen jätelain ja sovellettavien asetusten mukaisesti.

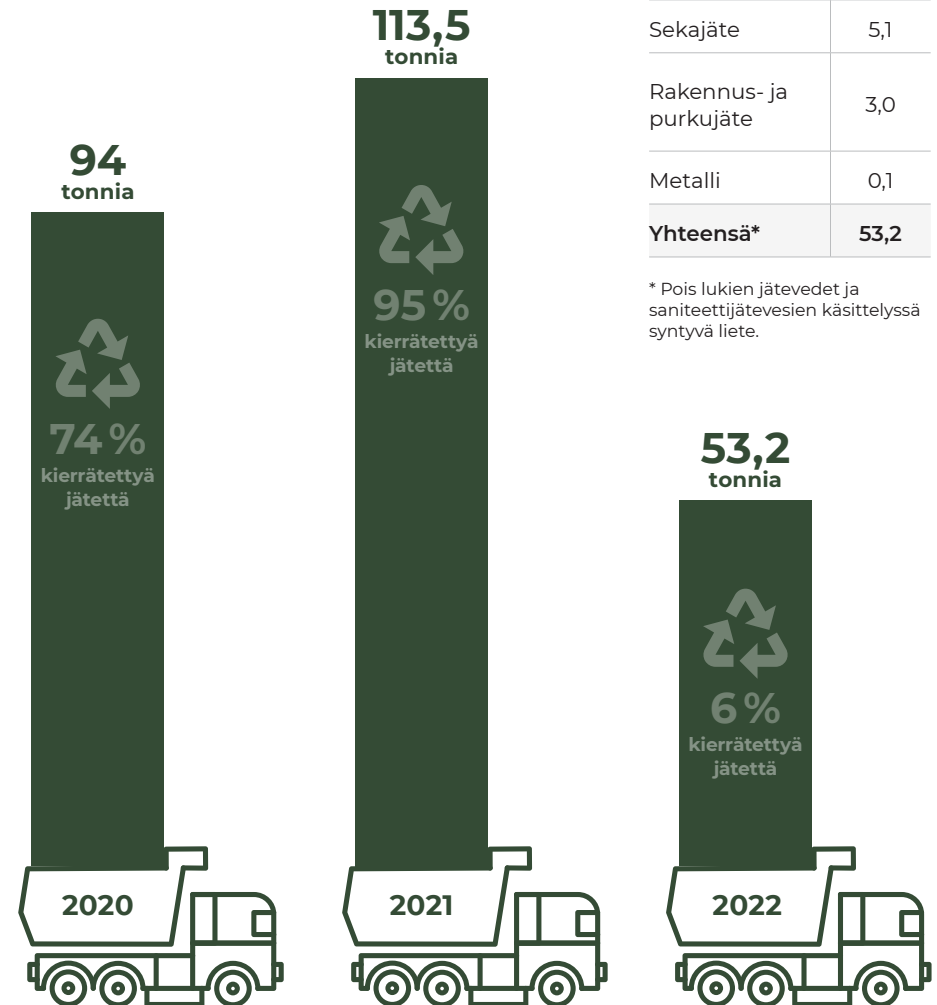
Rupert Resources toimii jätehierarkian mukaisesti. Ensisijaisena tavoitteena on käyttää uudelleen mahdollisimman paljon laitteita ja materiaaleja. Henkilöstön rooli kierrätystoimien onnistumisessa on merkittävä. Vuoden 2023 alussa järjestettiin kierrätys- ja lajitteluinfotilaisuus koko henkilöstölle. Ajantasainen viestintä ja jatkuva oppiminen varmistetaan jakamalla ympäristöön liittyvää tietoa esimerkiksi henkilöstön viikkopalaverissa.

Rupert Resources on rakentanut Sodankylään uudet kairasydännäytteiden

varastointi- ja käsittelytilat, jotka otettiin käyttöön vuoden 2022 lopussa. Uusiin tiloihin hankittiin uudentyyppinen sahauslietteen kierrätys- ja keräysjärjestelmä. Järjestelmä kierrättää lietteestä saatavan veden uudelleen käytettäväksi sahauksessa. Aiemmin sahauksessa käytettyä vettä ei saatu kierrätettyä. Uusi kierrätysjärjestelmä vähentää sekä veden kulutusta sahauksen aikana että muodostuvan lietteen määrää, koska liete voidaan nyt toimittaa jatkokäsittelyyn kuivempuna.

Pahtavaaran kaivosalueella olevan vanhan varastoalueen siivous lisäsi raportointikaudella syntyvän jätteen määrää. Lähes neljännes kaikesta jätteestä syntyi vanhojen varastojen ja näytteiden purkamisesta. Loput jätteestä syntyi Pahtavaaran kaivosalueella tapahtuvasta huolto- ja kunnossapitotoiminnasta. Pahtavaaran varastoalueen siivousta jatketaan vuonna 2023.

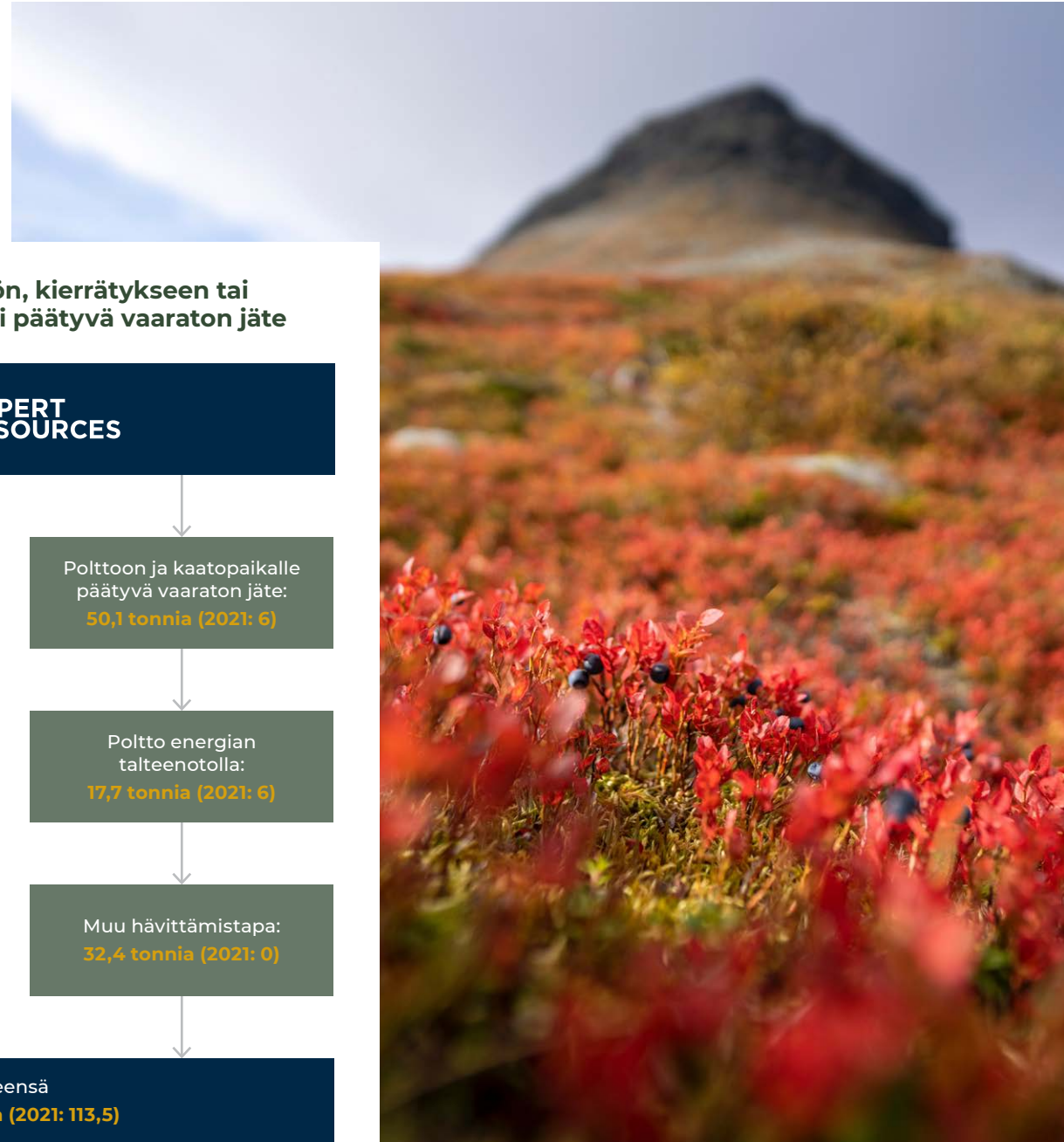
Kuvio 7: Syntynyt jäte



Taulukko 13: Syntynyt jäte (tonnia)

Sahausliete	32,4
Puujäte	12,6
Sekajäte	5,1
Rakennus- ja purkujäte	3,0
Metalli	0,1
<b>Yhteensä*</b>	<b>53,2</b>

\* Pois lukien jätevedet ja saniteettijätevesien käsittelyssä syntyvä liete.



Rupert Resources käyttää ulkopuolisia toimijoita jätteiden kierrätykseen ja loppusijoitukseen. Rupert Resources varmistaa, että jätehuollon yhteistyökumppanilla on lupa vastaanottaa ja käsitellä kyseistä jätettä. Jätehuollon yhteistyökumppanit toimittavat vuosittain yhteenvedon Rupert Resourcesin toimittaman jätteen määrästä sekä käytetyistä kierrätyks- ja hävittämismenetelmistä. Lisäksi muodostuvan jätteen määrää seurataan jatkuvasti laskutuksen avulla.

Kuviossa 8 mainittu "muu hävittämistapa" koskee sahauslietettä, joka on käsitelty Sodankylän jätevedenpuhdistamolla. Rupert Resourcesin merkittävin jätteisiin liittyvä ympäristövaikutus on yhteistyökumppaneiden jätteenpolttoprosesseista aiheutuvat päästöt.

Kierrätetyn jätteen määrä vuonna 2022 oli suhteellisen vähäinen verrattuna vuoteen 2021. Tämä johtuu siitä, että vuonna 2021 Pahtavaarasta siirrettiin 96 tonnia kierrätettävää puujätettä pois vanhan varaston siivouksen vuoksi. Vuonna 2021 jätteen kokonaismäärä oli 113 tonnia, mikä tarkoittaa sitä, että kierrätyspuujäte, jota ei synny normaalitoiminnasta, muodosti suurimman osan jätteestä.

**Kuvio 8: Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä vaaraton jäte**





# LUONNON MONIMUOTOI- SUUDEN EDISTÄMINEN

Rupert Lapland -aluetta ympäröi Suomen Lapin arktinen ympäristö.

**RUPERT LAPLAND -ALUE** koostuu Pahtavaaran kaivosalueesta (4,2 km<sup>2</sup>) ja yhtiön malminetsintälupa-alueista (369 km<sup>2</sup>), joista yksi on Ikkari. Yleisesti ajatellaan, että arktisen alueen merkittävien ympäristöuhka on ilmastonmuutos. Alueella harjoitettava liiketoiminta voi myös häiritä yksittäisten lajien elinkaarta ja vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen. Rupert Resourcesin tavoitteena on työkennellä luonnon rinnalla, ei sitä vastaan.

Rupert Resources ei toimi suojelualueella tai Ramsar-alueella, eikä yhtiön toiminnalla ole tiedossa olevia vaikutuksia näihin alueisiin. Yhtiön toimintoja lähimpänä olevat suojelualueet on kartoitettu. Suojelualueita viidenkymmenen metrin etäisyydellä malminetsintäalueista ovat Ounasjoki sekä Tollovuoman-Sil-

mäsvuoman-Nunarvuoman ja Tollovuoman-Vasansuoman kosteikkoalueet. Merkittävimmät suojelualueet toiminnan läheisyydessä ovat Ilmakkiaava (12 km Pahtavaarasta), Pomo-kaira-Tenniöaava (4 km Pahtavaarasta) ja Kaarevuoma (8 km Ikkarista).

Erilaisilla valvonta- ja tarkkailutoimilla varmistetaan, että työt tehdään aina mahdollisimman ympäristövastuullisesti. Rupert Resourcesin ympäristöpolitiikan mukaisesti toiminnassa varmistetaan, että suojelualueita koskevia merkintöjä noudatetaan ja että luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä sekä ekosysteemien suojelua tuetaan ja edistetään.

**Arktisella alueella on laajoja monimuotoisten ekosysteemien maa-alueita, jotka ylläpitävät tärkeää ja ainutlaatuista biologista monimuotoisuutta. [...] Arktisissa ekosysteemeissä elää arktisiin olosuhteisiin erikoistuneita eliölajeja mukaan lukien joitakin endeemisiä eliöryhmiä, jotka ovat sopeutuneet selviytymään arktisen alueen ankarissa olosuhteissa, sekä vaeltavia lajeja, jotka hyödyntävät arktisen alueen rikkaita luonnonvaroja kesäisin pesimäaikana.**

– State of the arctic terrestrial biodiversity -raportti (CAFF 2021)



Mahdolliset riskit ja vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen arvioidaan kullakin alueella ennen malminetsintätoimien aloittamista, ja mahdollinen jatkotoiminta pyritään suunnittelemaan siten, että kaikki alueen luonto- ja ympäristöarvot otetaan huomioon.

Kesällä 2022 Pahtavaarassa ja Ikkarissa tehtiin laajasti tutkimuksia alueiden biologisen monimuotoisuuden nykytilan kartoittamiseksi. Molemmissa kohteissa aloitettiin biologisen kartoituksen lisäksi pohjavesi- ja pölylaskeumaseuranta. Pölylaskeumakeräimiä asennettiin Ikkariin Rupert Resourcen toimesta vuosina 2022-2023 yhteensä seitsemäntoista, joista lähimmät ovat Ikkarin suunnitellun kaivostoiminnan välittömässä läheisyydessä ja kaukaisimmat ovat yli 20 kilometrin päässä. Pölykeräimiä on myös asennettu vaikutusalueita lähimpänä oleviin kyliin eli Tepsaan, Rajalaan, Jeesiöön ja Vaalajärvelle sekä Kaarevuomaan, joka on Ikkaria lähimpänä sijaitseva suojelualue. Pahtavaaran kaivosalueen läheisyyteen pölylaskeumakeräimiä asennettiin kaksi seuraamaan rikastushiekka-altaan pölytilannetta. Rikastushiekka-allas on kauttaaltaan kasvitettu, joten alueelta ei muodostu pölyä. Konsulttiyritys analysoi pölylaskeumatulokset kuukausittain.

Hankealueella tehtiin kesällä 2022 myös arkeologisia tutkimuksia, mutta arkeologisia kohteita ei löytynyt.

### **Luonnon monimuotoisuuden hallinta ja siihen liittyvät riskit Pahtavaaran alueella**

Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvat riskit ovat Pahtavaaran kaivoksen ollessa ylläpitotilassa vähäiset. Merkittävimmät riskit liittyvät vesipäästöihin, suotovesien hallintaan, varastointitoimintoihin ja avolouhoksiin, jotka aiheuttavat eläimille putoamisriskin. Avolouhosalue on aidattu, ja aidan kuntoa valvotaan säännöllisillä tarkistuksilla.

Rupert Resources työskentelee aktiivisesti Pahtavaaran alueen ekosysteemin palauttamiseksi. Pahtavaaran kaivokselle 1990-luvulla myönnettyssä ympäristöluvassa määritellään vähimmäisvaatimukset, jotka suljetun kaivosalueen on täytettävä. Rupert Resources työskentelee parhaillaan kaivoksen sulkemissuunnitelman päivittämisen parissa jotta sulkemissuunnitelma täyttäisi nykyaikaiset standardit ja vaatimukset tai jopa ylittäisi ne.

Pahtavaarassa on tehty nykytilaselvityksiä aiempien toimijoiden vaikutusten ymmärtämiseksi, ja alueella suoritetaan säännöllistä ympäristötarkkailua oman





henkilöstön ja ulkopuolisen tahon toimesta. Kaivoksen valvova viranomainen (Lapin ELY-keskus) on hyväksynyt Pahtavaaran kaivoksen ympäristön velvoitetarkkailuohjelman. Tarkkailuohjelmaan kuuluu kaivosten sisäisten vesien (vesipäästöt), lähialueen pintavesien ja pintavesien hydrobiologian seuranta. Lisäksi kaivosalueella ja sen ympäristössä tehdään myös vapaaehtoista ympäristötarkkailua muun muassa pohjaveden ja pölylaskeumien laadun seuraamiseksi. Ympäristötarkkailua koskevat tiedot raportoidaan kuukausittain yhtiön sisäisissä raporteissa ja vuosittain laaditaan ympäristötarkkailun vuosiraportti, joka toimitetaan viranomaisille.

Vuoden 2022 hydrobiologisen seurannan perusteella kaivosalueen vesipäästöillä ei ole ollut vaikutusta vastaanottavien vesistöjen pohjaeläimistöön, kalakantoihin tai vesien raskasmetallipitoisuuksiin. Kalakantojen terveyttä ja lisääntymistä seurataan valuma-alueilla osana luonnon monimuotoisuuden ja veden laadun tarkkailuohjelmaa. Vuoden 2022 kalastuskirjanpidon ja kalastustiedustelujen perusteella taimen- ja harjussaaliit olivat vakiintuneella tasolla kaivoksen alpuolisella Ala-Postojoella.

Rupert Resources käynnisti vuonna 2018 Pahtavaaran kaivoksella rikastushiekka-altaan sulkemiseen liittyvän koetoinnin, joka jatkuu vuoden 2024 loppuun

saakka. Koetoinnin tarkoituksena on selvittää vaihtoehtoisen, luonnonmukaisen sulkemismenetelmän toimivuutta ja kustannuksia. Koetointaan kuului rikastushiekka-altaan kylvö kauran, nurmiapilasekoituksen ja timotein siemenillä, alueen lannoitus, kylvön menestymisen ja kasvillisuuden kehittymisen seuranta biologien toimesta sekä alueelle perustettujen lysimetrien tarkkailu. Lysimetri on rikastushiekka-altaaseen upotettu suljettu rakenne, jolla mitataan vesitasetta. Alueelle on rakennettu kolme lysimetriä, joilla testataan erilaisia rikastushiekka-altaan peittorakenteiden vaikutuksia rikastushiekasta muodostuvien suotovesien määrään ja laatuun. Kasvitetun koetointialueen koko on noin 0,5 km<sup>2</sup>. Vuosina 2020–2022 rikastushiekka-altaan kasvillisuuden peittävyys kasvoi 15 prosentista 99 prosenttiin ja metallien määrä kasvillisuusnäytteissä väheni. Alueella on myös alkanut kasvaa lukuisia uusia lajeja, joita sinne ei ole istutettu, kuten valkoapilaa, pajua ja kortekasveja. Pahtavaaran entisestä rikastushiekka-altaasta on muodostumassa niittymäinen alue, joka vähentää pölylaskeumia ja jonka monimuotoisuuden edelleen kehittämistä tutkitaan parhaillaan. Kasvittamisen onnistumista seurataan edelleen, ja vuonna 2023 alueelle on suunniteltu muun muassa täydennyskylvöä ja lannoitusta. Pahtavaaran kaivok-

## **Ikkarille on parhaillaan kehitteillä virallinen luonnon monimuotoisuuden seurantaohjelma ja indikaattoreita.**

sen vesien laskeutusaltaasta on muodostunut matala kosteikkoalue, joka toimii elinympäristönä lukuisille lintulajeille.

Vuonna 2022 tehtiin luontoselvitys, jossa biologit tutkivat Pahtavaaran alueen kahden sulkemattoman sivukivialueen (pinta-ala 0,17 km<sup>2</sup> ja 0,13 km<sup>2</sup>) kasvillisuutta. Kaivoksen sulkemisen jälkeen sivukivialueet ovat kasvittuneet luontaisesti. Sivukivialueella 1 havaittiin neljä pensaslajia, 27 muuta putkilokasvia ja yhdeksän eri sammal- ja jäkälälajia. Sivukivialueella 2 havaittiin seitsemän pensaslajia, 23 muuta putkilokasvilajia ja neljä eri sammal- ja jäkälälajia.



## Luonnon monimuotoisuuden hallinta ja siihen liittyvät riskit Ikkarissa

Kaikki Ikkarissa tällä hetkellä tehtävä ympäristöseuranta tukee kaivoshankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyä (YVA-menettely). Tällä hetkellä Ikkarin hankealueen osalta ensisijaisena tavoitteena on laajamittaisen luonnon monimuotoisuuden nykytila-arvioinnin tekeminen. Keräämällä nämä tiedot perusteellisesti ennen kaivoksen rakentamisen ja kaivostoiminnan aloittamista Rupert Resources saa tietoa alueen luonnollisesta tilasta ja voi käyttää tietoa hyödyksi kaivoksen sulkemisen jälkeen alueen ennallistamisessa. Arvioinnin tekemiseen kuuluu muun muassa pölylaskeumien sekä alueen pinta- ja pohjaveden laadun säännöllinen ja kattava tarkkailu. Kun kaivostoiminta aloitetaan Ikkarissa, poisjohdettuja vesiä seurataan jatkuvasti. Parhaillaan laaditaan järjestelmällistä alueen biodiversiteetin tarkkailuohjelmaa ja indikaattoreita, joka tukee myös kaivoksen toiminnan aikaisten vaikutusten arviointia.

Ikkarin kultakaivoshankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyyn on valittu suomalainen ympäristökonsultointiyhtiö, joka tuo vahvaa paikallista kaivosalan asiantuntemusta hankkeen alkuvaiheisiin. Rupert Resourcesin toiminnan vaikutukset ympäristöön jatkuvat kauemmin kuin kaivostoiminta, jonka arvioidaan kestävän tämänhetkisten tietojen mukaan ainakin noin kaksi vuosikymmentä.

Malminetsintävaiheella on myös vaikutuksia ympäröivään luontoon. Perheydytys- ja koulutusprosessien avulla työntekijät ja urakoitsijat ymmärtävät malminetsintälupien lupaehdot, jotka koskevat jätehuoltoa, öljyvahinkoihin varautumista, kairauspaikkojen viimeistelytöitä ja luonto- ja ympäristöarvojen huomiointia.

Malminetsintätoiminnoissa huomioidaan eri vuodenaajat ja niiden tuomat herkkyydet luonnonympäristön kannalta. Tämä tarkoittaa muun muassa suurten petolintujen pesäpaikkojen rauhoittamista pesimäaikana, kosteikoilla tai muilla herkkillä alueilla tehtävien töiden painottamista talviajalle jolloin lumipeite suojaa kasvillisuutta sekä töiden sovittamista yhteen poronhoidon kanssa. Malminetsinnässä käytettävien koneiden aiheuttama pintapaine on pieni ja verrattavissa keskikokoisen ihmisen jalanjäljen aiheuttamaan pintapaineeseen. Kairakoneet voivat kuitenkin aiheuttaa vaikutuksia herkille alueille, joten työt tehdään näillä alueilla talvella ja olemassa olevia metsäautoteitä ja uria käytetään aina kun mahdollista puustovaurioiden minimoimiseksi. Puustovaurioita minimoidaan myös kartoittamalla kairakoneiden reitit etukäteen, ja tulleet puustovauriot korvataan maanomistajille.

# HYVÄ HALLINTO





# KOHOKOHDAT & TAVOITTEET

## Avainluvut

Johtoryhmän jäsenet, joilla on vastuullisuusmandaatti – 2022:

1

(2021: 0)

Vastuullisuustavoitteisiin ja -saavutuksiin sidottu johdon palkitseminen – 2022:

2,5%

kokonaispalkkiosta  
(2021: 2,5 %)

## Kohokohdat 2022

**KEHITIMME** edelleen sidosryhmäyhteistyötä järjestämällä yleisötilaisuuksia ja kyläiltoja, kehittämällä paikallisviestintää suomenkielisten nettisivujen muodossa ja toteuttamalla sidosryhmille vaikutusaluekyselyn jatkuvan palautteen keräämiseksi.

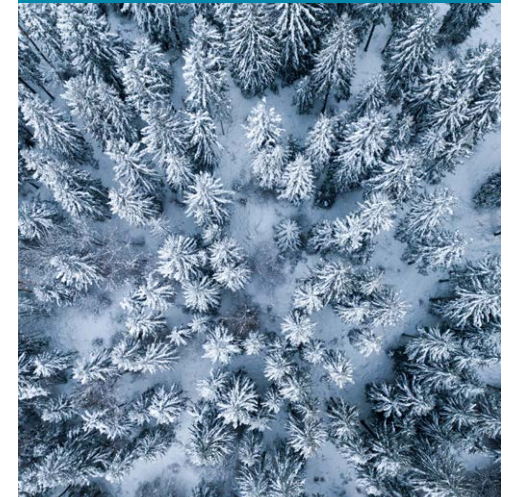
**INVESTOIMME** raportointiprosessien kehittämiseen.

**TUIMME** paikallisia sidosryhmiä tapahtumien järjestämisessä ja nuorten harrastustoiminnassa.

**TOTEUTIMME** GAP-analyysin suhteessa valittuihin standardeihin (ICMM, Responsible Gold Mining, kestävän malminetsinnän ja kaivostoiminnan standardit) ja luokittelimme täyttämättä jääneet velvoitteet niiden kriittisyyden perusteella. Loimme seurantatyökalun, jota käytetään standardivaatimusten täytäntöönpanon säännölliseen seurantaan.

## Tavoitteet

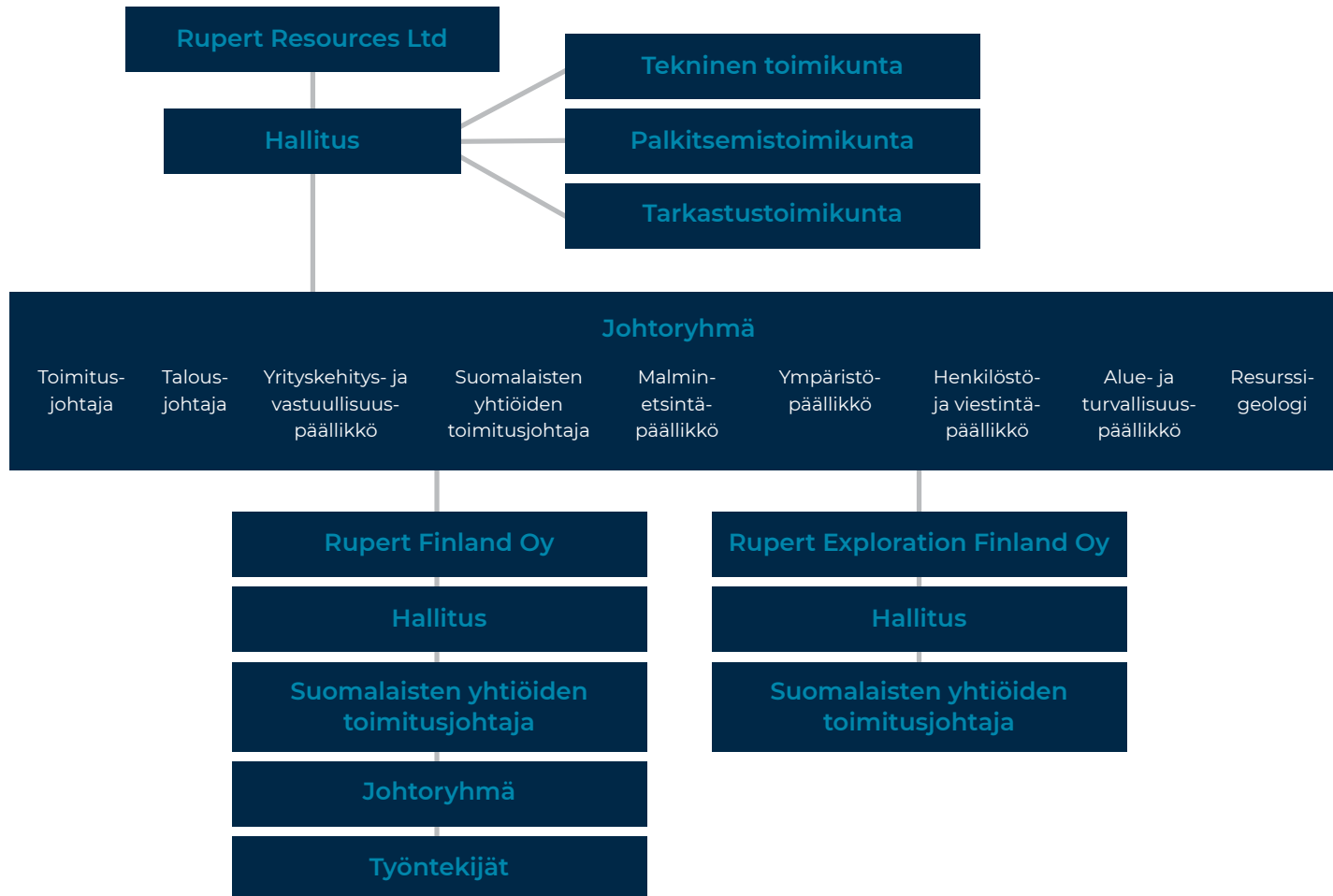
Sisällyttää vastuullisuusperiaatteet toimintaan ja yhtiön menettelytapoihin. Täyttää tai ylittää alan korkeimmat standardit ja luoda lisäarvoa sidosryhmille.





# ORGANISAATORAKENNE

## Hallintorakenne



## Avainluvut 2022

Hallituksen jäsenten keskimääräinen toimikausi – 2022: **5 vuotta** (2021: 4)

Naisten osuus hallituksessa – 2022: **17 %** (2021: 17 %)

Riippumattomien jäsenten osuus hallituksessa – 2022: **83 %** (2021: 83 %)

**RUPERT RESOURCESIN** hallituksessa on kolme toimikuntaa: tekninen toimikunta, palkitsemistoimikunta ja tarkastustoimikunta. Tekninen toimikunta kokoontuu 1–2 kertaa vuodessa keskustelemaan Rupert Resourcesin malminetsintä- ja kehityshankkeisiin liittyvistä teknisistä asioista sekä tarkastelemaan NI43-101 standardin mukaisia raportteja ennen niiden julkaisua. Palkitsemistoimikunta kokoontuu noin kolme kertaa vuodessa päättämään johdon ja hallituksen palkkioista. Tarkastustoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja tarkastelee taloudellisia tietoja, talouteen ja kirjanpitoon liittyvää sisäistä valvontaa sekä tilintarkastus-, kirjanpito- ja tilinpäätösprosesseja.



## Taulukko 14: Rupert Resources Ltd. Hallitus 2022

Nimi	Asema	Toimikausi alkoi	Asema johdossa	Suoraan tai välillisesti omistettujen äänivaltaisten arvopapereiden lukumäärä	Muut merkittävät toimet ja sitoumukset	Toimikunta/-kunnat	Sukupuoli	Olellaiset taidot ja kokemus
Gunnar Nilsson	Puheenjohtaja	Kesäkuu 2018	Ei kuulu johtoon	333 000 kantaosaketta	-	Tarkastustoimikunta Palkitsemistoimikunta	Mies	Yli 30 vuoden kokemus yritysten kehittämisestä ja toiminnasta Euroopassa sekä yhteisyritysten kautta Euroopan ulkopuolella.
Susan Milton	Hallituksen jäsen	Kesäkuu 2016	Ei kuulu johtoon	2 387 752 kantaosaketta	-	Tarkastustoimikunta Palkitsemistoimikunta	Nainen	Kahden vuosikymmenen kokemus sijoittajana ja sijoitusneuvonantajana keskittyen kaivosalaan.
George Ogilvie	Hallituksen jäsen	Kesäkuu 2020	Ei kuulu johtoon	47 169 kantaosaketta	Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen, Arizona Sonoran Copper Company Inc.	Tekninen toimikunta Palkitsemistoimikunta (Puheenjohtaja)	Mies	Kirkland Lake Gold Inc:n ja Battle North Goldin entinen toimitusjohtaja. Yli 30 vuoden kokemus kaivosteollisuuden johtamisesta ja toiminnasta
Michael Ouellette	Hallituksen jäsen	Kesäkuu 2020	Ei kuulu johtoon	613 350 kantaosaketta	Yhdysvalloissa sijaitsevan perheyriksen toimitusjohtaja	Tarkastustoimikunta (Puheenjohtaja)	Mies	Yli kaksi vuosikymmentä johtotehtävissä perheyriksessä.
Michael Sutton	Hallituksen jäsen	Huhtikuu 2013	Ei kuulu johtoon	691 774 kantaosaketta	Hallituksen jäsen Galway Gold Inc., Galway Metals Inc., North Peak Resources Ltd.	Tekninen toimikunta	Mies	Geologi, joka on työskennellyt Kanadan tuottoisimmilla kullantuotantoalueilla ja johtanut kullansyntäohjelmia useissa ylemmän tason tehtävissä.
James Withall	Hallituksen jäsen Toimitusjohtaja	Huhtikuu 2017	Kuuluu johtoon	863 311 kantaosaketta	-	Tekninen toimikunta	Mies	Yli kahdenkymmenen vuoden kokemus kaivos- ja jalometallirahastojen hallinnoinnista sekä seitsemän vuoden kokemus geologina.



**KAIKKI HALLITUKSEN** jäsenet omistavat suoraan tai välillisesti yhtiön osakkeita.

Hallitus päättää uusista ehdokkaista hallitukseen, mutta mitään virallista valintaprosessia ei ole otettu käyttöön. Ehdokkaat nostetaan yleensä hallituksen jäsenten rekrytointiprosesseista. Hallitus seuraa mutta ei arvioi virallisesti yksittäisten hallituksen jäsenten tai toimikuntien jäsenten suoritusta tai heidän panostaan. Hallitus valitsee tarkastustoimikunnan jäsenet, joilla on oltava kokemusta talousasioista. Hallituksen jäsenten valinnassa tärkeimpiä kriteerejä ovat kokemus kaivosteollisuudesta tai vastaavasta sovellettavasta toimialasta, ja riippumattomuus yhtiöstä.

Rupert Resourcesin toimitusjohtaja kuuluu hallitukseen, mutta ei toimi sen puheenjohtajana.

## Palkitsemispolitiikka

**PALKITSEMISTOIMIKUNTA** kokoontuu noin kolme kertaa vuodessa päättämään johdon ja hallituksen palkitsemisesta, mukaan lukien osakepohjaiset palkkiot. Ulkopuolinen organisaatio arvioi johdon ja hallituksen palkka- ja palkkiosuunnitelmat joka toinen vuosi. Hallituksen jäsenten palkkiot sisältävät toimikuntien jäsenten lisäpalkkiot sekä puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta) kiinteät palkat. Osakepalkkio on optiopalkkio Black & Scholesin mukaisesti enimmäisarvoihin asti. Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja talousjohtajan palkat ja etuudet löytyvät tuoreimmasta vuosittaisesta MD&A:sta. Tilikaudella 2022–2023 vastuullisuustavoitteiden saavuttaminen sisällytettiin muuttuviin palkkioihin vaikuttaviin tekijöihin 2,5 prosentin painoarvolla. Vuosien 2022–2023 vastuullisuustavoitteena oli vastuullisuuspolitiikkojen ja seurantaprosessien luominen, ja tämä tavoite saavutettiin. Tilikaudella 2023–2024 palkkioissa huomioitavana vastuullisuustavoitteena

on Kestävän kaivostoiminnan verkoston vastuullisen malminetsinnän järjestelmän A-tason saavuttaminen. A-tason saavuttaminen on kestävän kaivostoiminnan verkoston jokaisen jäsenyrityksen tavoite. Tuloksen todentaa ulkopuolinen taho.

Hallitus vastaa hallituksen jäsenten ja johtohenkilöiden palkitsemissuosituksista, ja palkitsemistoimikunta neuvoo sitä asiassa. Hallitus tarkastelee johtohenkilöiden korvauksia tapauskohtaisesti. Palkitsemistoimikunta neuvoo hallitusta ja suosittelee hallitukselle johtohenkilöiden palkkioita alan standardien ja yhtiön taloudellisen tilanteen perusteella.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkka koostuu peruspalkasta, lyhyen (STIP) ja pitkän aikavälin (LTIP) kannustimista. Palkitsemistoimikunta teettää kahden vuoden välein kolmannen osapuolen toimeksiannon palkkiorakenteen tarkastamiseksi. Lyhyen aikavälin (STIP) kannustinjärjestelmä perustuu HSE-, talous-, toiminta- ja henkilökohtaisen suoriutumisen mittareihin, joista sovitaan erikseen vuo-

**Vuosien 2022–2023 vastuullisuustavoitteeksi asetettiin vastuullisuuspolitiikan ja seurannan luominen, ja tämä tavoite saavutettiin onnistuneesti.**

sittain palkitsemistoimikunnan toimesta. Pitkän aikavälin (LTIP) kannustinjärjestelmä sisältää osuuden optioita ja etuutetuja osakeosuuksia, jotka myönnetään osakkeenomistajan tuoton ja yhtiön päämäärien saavutuksen perusteella. Rupert Resourcesin toimitusjohtajan vuosipalkkion ja kaikkien työntekijöiden vuosipalkkion mediaanin suhde (28.2.2023 päättynyt vuosi) oli noin 1:7.





# EETTINEN LIKETOIMINTA

Rupert Resources on valinnut parhaiden käytäntöjen mukaisen hallintotavan ja eettisen toiminnan erittäin tärkeäksi olennaiseksi aiheeksi ICMM:n periaatteen 1 mukaisesti.

**SITOUUMUS LIKETOIMINNAN** eettiseen harjoittamiseen tarkoittaa rehellistä, oikeudenmukaista ja avointa toimintaa, määriteltyjen toimintatapojen ja käyttäytymistapojen noudattamista (lue lisää s. 13–14) sekä kaikkien sovellettavien lakien ja asetusten noudattamista.

Eturistiriitojen estäminen on olennaisen tärkeää eettisen päätöksenteon varmistamiseksi ja sidosryhmien luottamuksen säilyttämiseksi. Jos eturistiriitoja syntyy, asian käsittelyä varten perustetaan alatoimikunta, johon ei kuulu eturistiriitojen osapuolia. Tietyissä tilanteissa esimerkiksi ne, joilla on merkittävä

määrä yhtiön osakkeita, voidaan sulkea pois kokouksista. Eturistiriidat arvioidaan tapauskohtaisesti, ja niistä pyydetään oikeudellista neuvontaa. Mahdollisista eturistiriidoista tiedotetaan asianomaisille sidosryhmille.

Rupert Resources ei ole suorittanut järjestelmällistä korruptioon liittyvien riskien arviointia, koska yleinen korruptioriski toiminta-alueella koetaan vähäiseksi. Raportointikauden aikana ei ollut yhtään vahvistettua korruptioon tai kilpailunvastaiseen toimintaan liittyvää tapausta eikä yhtään tapausta, jossa lakeja ja asetuksia ei olisi noudatettu.





# VASTUULLINEN MARKKINOINTI & VIESTINTÄ

Rupert Resources pitää tärkeänä rehellistä, osallistavaa ja ennakoivaa viestintää kaikkien sidosryhmien kanssa.

**RUPERT RESOURCES** pyrkii aina raportoimaan olennaiset tiedot eikä julkaise tietoja valikoivasti. Rupert Resources viestii ja käy vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa usean eri kanavan kautta. Paikalliset yhteiskuntasuhteet ovat yhtiölle erittäin tärkeitä. Yksityiskohtaisia tietoja Rupert Resourcesin strategiasta, johdosta ja hallituksesta sekä tietoa projekteista ja malmivaroista on julkaistu yhtiön verkkosivuilla. Sivustolla on myös tilinpäätös ja muita sijoittajille tarkoitettuja tietoja. Rupert Resourcesin toiminnasta julkaistiin suomenkielisiä YouTube-videoita vuonna 2022. Vuonna 2023 luotiin suomenkielinen verkkosivusto ([ikkari.fi](http://ikkari.fi)) joka tarjoaa lisätietoa erityisesti Ikkarin kultakaivosohjelman kehittämisestä. Rupert Resourcesin toimintaa koskevia lehdistötiedotteita, uutisartik-

keleita ja muuta tietoa julkaistaan säännöllisesti yhtiön verkkosivuilla sekä LinkedIn-, Twitter-, Instagram-, YouTube- ja Facebook-tileillä. Rupert Resourcesiin voi ottaa yhteyttä kaikkien näiden kanavien kautta kommentoidakseen, antaakseen palautetta tai esittääkseen kysymyksiä. Yhtiön toimitusjohtaja James Witthall esiintyy usein eri tiedotusvälineissä, ja Rupert Resources on läsnä liike-elämän tapahtumissa. Yhtiön ja paikallisen median yhteistyö on aktiivista ja avointa.

Sijoittajat ja muut sidosryhmät voivat tutustua yksityiskohtaisiin, interaktiivisiin 3D- ja 360 asteen visuaalisiin tietoihin Rupert Resourcesin hankkeista Vrifyn kautta. Vrifyn on kaivosalan yrityksille tarkoitettu verkkopohjainen alusta, joka mahdollistaa 3D-mallinnuksen ja virtuaalisen alueen visualisoinnin.



# YKSITYISYYS & TIETOSUOJA

**TYÖNTEKIJÖIDEN** ja muiden sidosryhmien yksityisyyden suoja on olennainen asia Rupert Resourcesin toiminnassa. Rupert Resources työskentelee eurooppalaisten tiedonkeruu- ja viestintäalustojen tarjoajien ja palvelimien kanssa varmistaakseen tietoturvan ja Euroopan unionin tietosuoja-asetuksen (GDPR) noudattamisen. Rupert Resources on parhaillaan ottamassa käyttöön sidosryhmäviestintään työkalua, joka käyttää Euroopassa isännöityjä palvelimia tietosuojan varmistamiseksi. Raportointikauden aikana ei ilmennyt yksityisyyden suojaan tai tietovuotoihin liittyviä tapauksia tai valituksia.

# VEROJALANJÄLKI

Ennakoitavuus, avoimuus sekä paikallisten taloudellisten hyötyjen varmistaminen ovat keskeisiä asioita Rupert Resourcesin suhtautumisessa veroihin.

**RUPERT RESOURCESIN** suomalaisten tytäryhtiöiden Rupert Finland Oy:n ja Rupert Exploration Finland Oy:n kotipaikkakunta on rekisteröity Sodankylään paikallisen talouden tukemiseksi. Yhtiöllä ei ole erillistä verostrategiaa.

Rupert Resources noudattaa kaikkia säännöksiä ja tekee yhteistyötä paikallisen veroviranomaisen kanssa. Suomen Verohallinto sääntelee verotusta kansallisella tasolla. Rupert Finland Oy:n ja Rupert Finland Exploration Oy:n toimitusjohtaja ja hallitus vastaavat Suomen verotuksen käytännöistä ja verolakien noudattamisesta. Rupert Resources Ltd:n talousjohtaja vastaa emoyhtiön verotuksen oikeudellisuudesta. Rupert Resources ei tee järjestelmällistä veroriskien arviointia, eikä verotukseen liittyvään sidosryhmien sitouttamiseen ole systemaattista menettelytapaa.

Rupert Resources pyrkii varmistamaan, että siirtohinnoittelun tulokset ovat oikeudenmukaisten liiketoimintatapojen ja arvonluonnin mukaisia. Todisteet ja mekanismit Suomen vero- ja rojalti-

maksusäännöistä, mukaan lukien siirtohinnoittelun tulokset, ovat reilujen liiketoimintakäytäntöjen ja arvonluonnin mukaisia. Rupert Resources julkaisee vuosittain vero-, rojalti- ja muut maksunsa hallituksille maittain ja hankkeittain Extractive Sector Transparency Measures Act (ESTMA) -julkaisuissa, jotka ovat nähtävissä Rupert Resourcesin verkkosivuilla.

**Rupert Resourcesin suomalaiset tytäryhtiöt on rekisteröity Sodankylän kuntaan tukemaan paikallista taloutta.**

Taloudellisessa raportoinnissa olevien verotietojen luotettavuus varmistetaan GAAP:n (IFRS) mukaisella prosessilla. Verosäännösten noudattamisen varmistaminen on ulkoistettu ulkopuolisille palveluntarjoajille, ja verotustiedot tarkaste-



taan vuosittain. Rupert Resources tukee kaivannaisteollisuuden avoimuusaloitteen (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI) periaatteita, ja sillä on aloitteen virallinen tuki. ESTMA:n velvoitteiden mukaisesti kaikkien maiden toiminnoista aiheutuvat verot ja muut maksut raportoidaan Kanadan valtiolle.

Verotuksen, budjetin ja suunnittelu-toimien yhteensovittamisen varmistamiseksi tehdään pitkän aikavälin suunnitelmia kaivostoiminnan koko elinkaarelle. Yksi tärkeä näkökohta yhtiön toiminnassa on luoda työpaikkoja paikallisesti ja vaikuttaa siten myönteisesti paikalliseen infrastruktuuriin ja talouteen. Tämä lisää myös paikallisen kunnan verotuloja luotujen työpaikkojen ansiosta.

Rupert Resourcesin operatiivinen toiminta on keskittynyt ensisijaisesti Rupert Lapland -alueelle Suomessa, mutta yhtiöllä on verotuksellinen toimivalta sekä Kanadassa että Suomessa. Rupert Resources Ltd on rekisteröity Kanadaan ja noudattaa Kanadan verolakeja. Taulukossa 15 on esitetty tietoja näistä kahdesta yhtiöstä raportointikaudelta.





# TALOUDELLINEN SUORITUSKYKY

**RUPERT RESOURCES** keskittyy seuraavalla tilikaudella edistämään edelleen yhtiön varojen hyödyntämistä Rupert Lapland -alueella. Tilinpäätösraportointi on tehty Kanadan dollareissa. Tilinpäätös 28.2.2023 päättyneeltä kahdeltatoista kuukaudelta on laadittu IASB:n julkaisemien IFRS-standardien mukaisesti.

**TAULUKKO 15** pohjautuu GRI 201-1 -indikaattorin vaatimukseen (kts. alla). Tiedot on haettu yrityksen 2022–2023 tilinpäätöksestä.

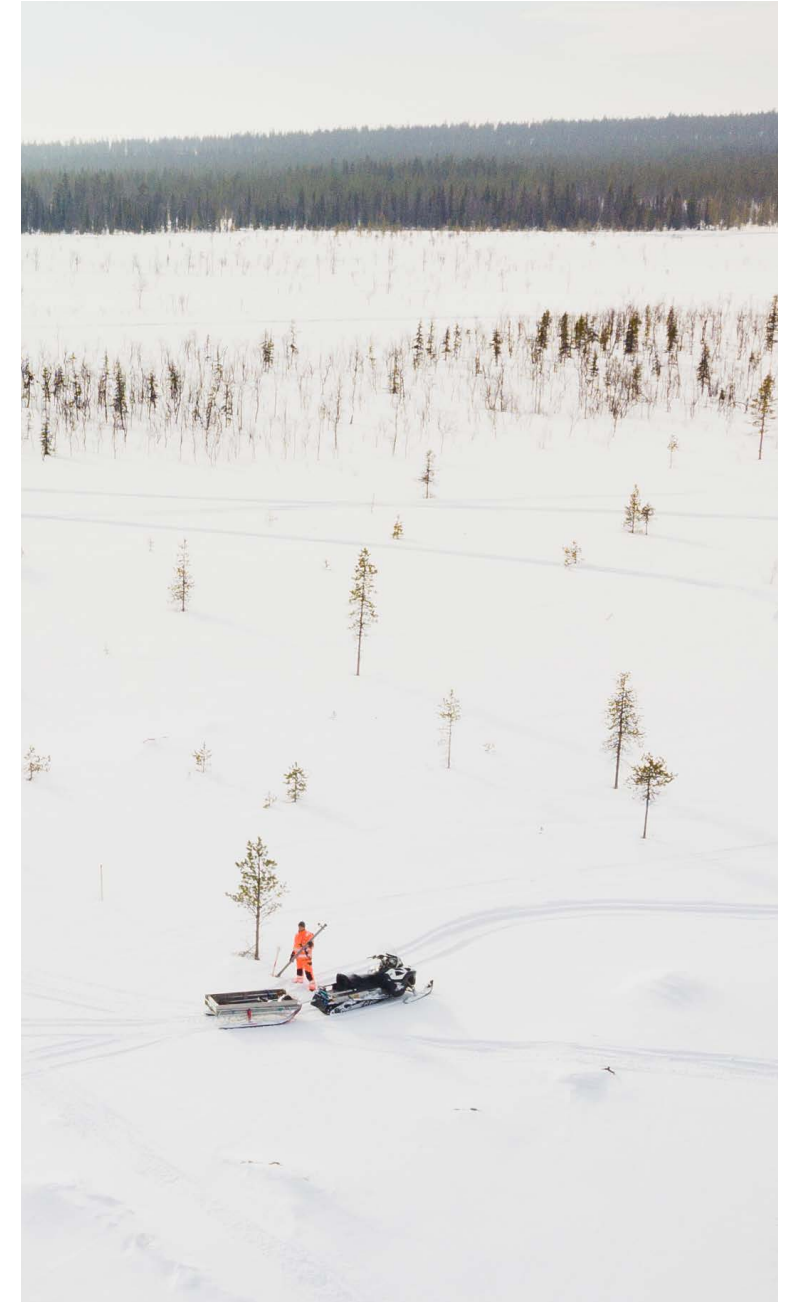
*Suoraan tuotettu ja jaettu taloudellinen arvo (EVG&D) suoriteperusteisesti, mukaan lukien organisaation maailmanlaajuisen toiminnan peruskomponentit, jotka on lueteltu jäljempänä.*

- Tuotettu suora taloudellinen arvo: tulot;
- Jaettu taloudellinen arvo: toimintakulut, työntekijöiden palkat ja etuudet, maksut pääoman tarjoajille, maksut hallituksille maittain ja yhteisöinvestoinnit;
- Säilytetty taloudellinen arvo: "tuotettu suora taloudellinen arvo" vähennettynä "jaetulla taloudellisella arvolla".

*Jos EVG&D on merkittävä, se on ilmoitettava erikseen maa-, alue- tai markkinatasolla sekä merkittävyyden määrittelyssä käytetyt kriteerit.*

**Taulukko 15: Yhteenveto taloudellisesta suorituskyvystä 2022–2023**

	CAD \$
<b>Saatu taloudellinen arvo</b>	<b>0</b>
Liikevaihto	0
Liikevaihto myynnistä kolmansille osapuolille	0
Kiinteistöjen myyntivoitto	0
Muut tulos	0
<b>Jaettu taloudellinen arvo</b>	<b>13 325 859</b>
Toimintakulut	4 083 977
Henkilöstön palkat ja etuudet	2 183 214
Viranomaismaksut	326 164
Muut toimintakulut	0
Osakeperusteiset maksut	2 796 828
Poistot ja muut tappiot	3 935 676
<b>Pidätetty taloudellinen arvo</b>	<b>13 099 969</b>
Nettotappio	13 099 969
Laskennallinen veronpalautus	0
<b>Omaisuuksien yhteensä</b>	<b>161 214 852</b>
Rahavarat	70 499 292
Etsintäomaisuus	96 628 131



# GRI-INDEKSI





# GRI-INDEKSI

**GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)** on kansainvälinen aloite, jonka tavoitteena on luoda yleisesti hyväksytty toimintamalli yhteiskuntavastuun raportointiin. GRI-ohjeistoa rakennetaan eri sidosryhmien välisenä yhteistyöhankkeena. GRI on itsenäinen säätiö ja YK:n ympäristöjärjestön UNEP:in yhteistyöelin.

Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-1	Organisaation perustiedot	Rupert Resources lyhyesti <a href="#">s. 7</a>	
2-2	Kestävyyseräilyraportoinnin kattamat yksiköt	Raportoinnin periaatteet <a href="#">s. 10</a>	Rupert Resources ei ota huomioon vähemmistöosuuksia raportoidessaan kestävän kehityksen tietoja. Tapa, jolla sulautumat, yritysostot jne. otetaan huomioon on raportoitu, jos se vaikuttaa tietoihin. Lähestymistapa ei eroa standardien tai olennaisten aiheiden välillä.  Tässä kestävän kehityksen raportissa mukana olevat yhtiöt ovat Rupert Resources Ltd, Rupert Finland Oy ja Rupert Exploration Finland Oy.
2-3	Raportointikausi, julkaisu- ja yhteystiedot	Raportoinnin periaatteet <a href="#">s. 10</a>	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Vuosien 2020 ja 2021 päästöintensiteetti on ollut aiemmassa raportissa virheellinen ja nämä on päivitetty tähän raporttiin.
2-5	Ulkoisen varmennus		Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Rupert Resources lyhyesti <a href="#">s. 7</a>	Rupert Resources käyttää toiminnassaan useampaa urakoitsijaa, joiden yhteenlaskettu henkilömäärä kairauskaudella 2022 oli 49.
2-7	Henkilöstö	Töissä Rupert Resourcella <a href="#">s. 26</a>	Ei merkittäviä vaihteluita raportointikauden aikana.
2-8	Ulkoisen työvoima	Töissä Rupert Resourcella <a href="#">s. 27</a>	Ei merkittäviä vaihteluita raportointikauden aikana.
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Organisaatorakenne <a href="#">s. 54</a>	Hallituksessa ei ole yhtään sidosryhmien tai aliedustettujen yhteiskuntaryhmien edustajaa. Hallituksessa ei ole valiokuntia, jotka vastaisivat nimenomaisesti vastuullisuusvaikutusten hallinnasta.
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Organisaatorakenne <a href="#">s. 54</a>	Rupert Resourcesin vaikutusten, sidosryhmien näkemysten tai monimuotoisuuden kannalta merkityksellisiä osaamisalueita ei nimenomaisesti oteta huomioon hallituksen jäsenten nimittämisessä ja valinnassa. Riippumattomuus otetaan huomioon nimitys- ja valintaprosessissa.
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Organisaatorakenne <a href="#">s. 54</a>	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Vastuullisuuden johtaminen <a href="#">s. 16</a>	Hallitus ei tee eritellysti yhteistyötä sidosryhmien kanssa vaikutusten hallinnan tukemiseksi.



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-13	DKestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen <a href="#">s. 16</a>	
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa		Rupert Resources Ltd. hallitus tarkastelee ja hyväksyy vastuullisuusraportin.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Eettinen liiketoiminta <a href="#">s. 57</a>	<p>Hallintoneuvostojen väliset jäsenyydet ilmoitetaan vähintään Notice and Information Circular -dokumentissa (2022-versio <a href="#">tässä</a>, englanniksi), s. 35 "Other Directorships".</p> <p>Sidosryhmille ilmoitetaan asianmukaisessa kanavassa seuraavat tiedot: ristiinominimus toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa, määräysvaltaa käyttävien osakkeenomistajien olemassaolo, lähipiiriin kuuluvat osapuolet, niiden suhteet, liiketoimet ja maksamatta olevat saldot.</p>
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle		Kriittisistä huolenaiheista ilmoitetaan konsernin toimitusjohtajalle paikallisten tytäryhtiöiden toimitusjohtajan toimesta. Vuonna 2022 ei raportoitu kriittisistä huolenaiheista.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi		Ei ole olemassa virallista prosessia, jolla arvioitaisiin hallituksen suorituskykyä vastuullisuuteen liittyvien asioiden valvonnassa.
2-19	Palkitsemispolitiikka	Palkitsemispolitiikka <a href="#">s. 56</a>	<p>Eläke-, etuus- tai maksupohjaisia järjestelyjä, lykätyjä palkitsemisjärjestelyjä, tulospalkkioita, rekrytointikannustimia tai takaisinperintää ei ole käytössä.</p> <p>Kullakin johtavalla viranhaltijalla on sopimuskohtainen irtisanomislauseke. Lue lisää Rupert Resources <a href="#">Notice and Information Circular for the Annual and Special Meeting of Shareholders</a> -tiedostossa (englanniksi, s. 23–25).</p>
2-20	Palkitsemisprosessi	Palkitsemispolitiikka <a href="#">s. 56</a>	Sidosryhmien näkemyksiä palkitsemisesta ei erikseen kysytä. Palkitsemisvaliokunta käyttää tarvittaessa ulkopuolisia konsultteja saadakseen tietoa nykyisistä palkitsemiskäytännöistä. Hallituksen jäsenten palkkiot määrittää palkitsemisvaliokunta, joka käyttää hallituksen palkkiotasojen määrittelyssä muualla noudatettuja käytäntöjä.
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimitusjohtajan katsaus <a href="#">s. 5</a>	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Vastuullisuuden viitekehykset <a href="#">s. 13</a> Kulttuuriperintö ja perinteet <a href="#">s. 32</a>	<p>Kussakin toimintaperiaatteessa määritellään, missä määrin toimintaperiaatteiden sitoumuksia sovelletaan organisaation toimintaan. Rupert Resource -yhtiön toimintapoliittisissa sitoumuksissa ei nimenomaisesti määrätä asianmukaisen huolellisuuden noudattamisesta, ennalta varautumisen periaatteen soveltamisesta tai ihmisoikeuksien kunnioittamisesta. Tämä ei tarkoita, etteikö näitä periaatteita sovellettaisi toimintaan.</p> <p>Kaikista Rupert Resourcesin toimintaperiaatteista ei viestitä systemaattisesti, lukuun ottamatta HSE-politiikkaa, joka on osittain sisällytetty turvallisuusperhehdytysprosesseihin.</p> <p>Politiikkasitoumuksia ei tällä hetkellä sovelleta liikesuhteisiin. Tätä kehitetään kuitenkin parhaillaan.</p>





Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Sidosryhmäyhteistyö <a href="#">s. 22</a>	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	Sidosryhmäyhteistyö <a href="#">s. 22</a>	
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen		Raportointijaksolla ei ollut tapauksia, joissa lakeja ja asetuksia ei olisi noudatettu.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä		Kaivosteollisuus ry, Teknologiateollisuus ry, Lapin kauppakamari
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmäyhteistyö <a href="#">s. 20–23</a>	Sidosryhmien sitouttamisprosessin tarkoituksena on ymmärtää sidosryhmien näkemyksiä ja ottaa ne huomioon toiminnassa ja vastuullisuustyössä.
2-30	Työehtosopimukset	Töissä Rupert Resourcella <a href="#">s. 27</a>	88 % kaikista työntekijöistä kuuluu työehtosopimuksen piiriin. 12 % kaikista työntekijöistä ei kuulu työehtosopimuksen piiriin. Rupert Finland Oy:n työntekijöistä 100 % kuuluu työehtosopimuksen piiriin.
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Olennaiset vastuullisuusaiheet <a href="#">s. 17</a>	Grain toteutti vuonna 2021 laajan sidosryhmien kannalta olennaisten aiheiden määrittämisen.
3-2	Lista olennaisista aiheista	Olennaiset vastuullisuusaiheet <a href="#">s. 17</a>	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Olennaiset vastuullisuusaiheet <a href="#">s. 17–19</a>	Olennaisia aiheita ja toimia tarkastellaan säännöllisesti yrityksen riskirekisterissä ja diagnoosityökalussa.
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen suorituskyky <a href="#">s. 61</a>	Louhinta-alan avoimuutta koskevan lain (Extractive Sector Transparency Measures Act) mukaisesti yhtiö julkistaa raportoitavat maksut <a href="#">verkkosivuillaan</a> .
201-4	Valtiolta saadut avustukset		Rupert Resources ei saanut raportointikaudella taloudellista tukea valtiolta.
202-2	Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus		Kolme viidestä (60 %) Suomen toimintojen ylimmästä johdosta on kotoisin paikallisyhteisöstä (Lappi). Ylempään johtoon kuuluvat toimitusjohtaja ja toimitusjohtajalle raportoivat henkilöt.
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisten palvelujen tukeminen		Rupert Resources kehittää yhdessä muiden kaivosalan yritysten kanssa Sodankylän lähellä sijaitsevan Mainari Southin alueen kiinteistöjä ja infrastruktuuria kaivos-, analyysi- ja geopalveluyritysten käyttöön. Lue lisää <a href="#">lapland.fi</a> . Rupert Finland Oy on vuokrannut teollisuustontin Sodankylän kunnalta. Teollisuustontti on tarkoitettu kairasydännäytteiden käsittelyyn ja varastointiin sekä helpottamaan näytteiden toimittamista viereiseen laboratorioon. Sodankylän kunta hyötyy tästä kehityksestä. Investoinnit ovat kaupallisia.



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset		Rupert Resources luo työpaikkoja paikallisesti ja maksaa veroja sekä paikalliselle kunnalle että kansallisesti. Ikkarin ja Pahtavaaran toiminnot eivät vaikuta merkittävästi paikallisen matkailu- tai metsäteollisuuden tai virkistyskäytön toimintaan.
204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista	Vastuullisuuden johtaminen s. 16	
205-1	Korruptioon liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet liiketoimintayksiköt	Eettinen liiketoiminta s. 57	
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Raportointijaksolla ei ollut vahvistettuja korruptiotapauksia.
206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Raportointikauden aikana ei ollut tapauksia, joissa lakeja ja asetuksia ei olisi noudatettu.
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	Verojalanjälki s. 59	
207-2	Veroihin liittyvä sisäinen valvonta	Verojalanjälki s. 59	Tällä hetkellä ei ole olemassa erityistä mekanismia, jonka avulla voisi tuoda esiin huolenaiheita Rupert Resourcesin liiketoiminnasta tai sen rehellisyydestä verotuksen suhteen, mutta se on mahdollista ilmiäntokanavan kautta vuodesta 2023 alkaen.  Rupert Resources ulkoistaa verosäännösten noudattamisen varmistamisen kolmansille osapuolille. Verotuksen noudattaminen tarkastetaan vuosittain.
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 42	Muuntokertoimien lähteet ovat DEFRA 2022 ja Suomen Energiavirasto. EU:n polttoaineiden jakeluvaihtoehdot on huomioitu polttoaineiden jakautumisessa uusiutuviin ja ei-uusittaviin energialähteisiin.
302-2	Organisaation ulkopuolinen energian kulutus	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 42	Muuntokertoimien lähteet ovat DEFRA 2022 ja Suomen energiaviranomainen.
302-3	Energiaintensiiteetti	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 42	Energiaintensiiteetti lasketaan samoilla kolmella KPI:llä kuin päästö-intensiiteetti. Energiaintensiiteettiä laskettaessa on otettu huomioon kaikki energiankulutustaulukossa esitetty energiankulutus. Organisaation sisäinen ja ulkopuolinen energiankulutus on erotettu energiankulutustaulukossa.
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Vesienhallinta s. 43–45	
303-2	Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta	Vesienhallinta s. 43–45	
303-3	Kokonaisvedenotto	Vesienhallinta s. 43	
303-4	Jätevedet	Vesienhallinta s. 43–44	
303-5	Veden kulutus	Vesienhallinta s. 43–44	



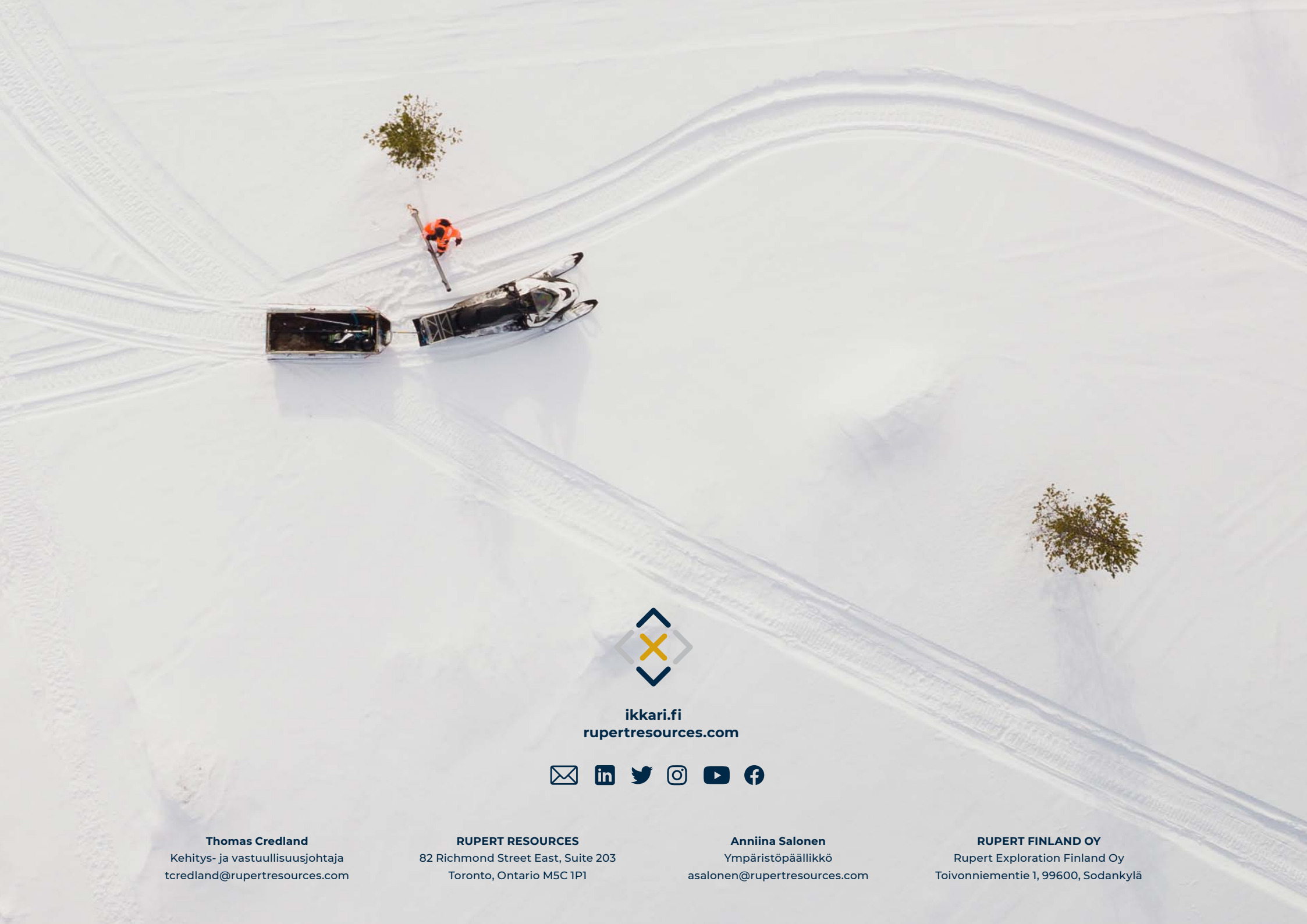
Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
304-1	Omistetut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen s. 48	
304-2	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen s. 48–51	Rupert Resources ei pysty vielä luotettavasti arvioimaan toimiensa vaikutusten kestoa tai palautuvuutta.
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen s. 49–50	
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 40	Suurin osa käytetyistä päästökertoimista on peräisin DEFRA 2022, Tilastokeskus 2019, Motiva 2022 ja WWF 2017. Laskettu GHG Protocol Corporate Standard -standardin mukaisesti käyttäen operatiivisen valvonnan rajoihin perustuvaa lähestymistapaa. Vuoden 2022 laskennassa olivat mukana kaikki yleisimmät kasvihuonekaasupäästölaskelmissä käytetyt kaasut (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ). EU:n polttoaineiden jakeluvaihtoehdot otettiin huomioon biogeenisiä päästöjä laskettaessa.
305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 40	Katso 305-1
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 40	Katso 305-1
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 41	Vuoden 2022 laskennassa otettiin huomioon kaikki yleisimmät kasvihuone-kaasupäästöjen laskennassa käytetyt kaasut (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ).
306-1	Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Ympäristöriskien arviointi p. 39 Jätteiden hallinta s. 46–47	
306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Jätteiden hallinta s. 46–47	
306-3	Syntyneiden jätteiden määrä	Jätteiden hallinta s. 46–47	
306-4	Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Jätteiden hallinta s. 47	
306-5	Poltoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Jätteiden hallinta s. 47	
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Turvallinen työpaikka s. 26–27	Tällä hetkellä tietoja ei ole saatavilla ikäryhmittäin, sukupuolittain eikä alueittain.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 30	Merkittäviin toimipaikkoihin kuuluu Suomi, minkä vuoksi raportissa ei esitetä tietoja ulkomailla tapahtuvasta toiminnasta saatavista eduista.
401-3	Vanhempainvapaat	Yhdenvertaiset mahdollisuudet s. 31	



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika	Töissä Rupert Resourcella <a href="#">s. 27</a>	
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 28</a>	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 29–30</a>	Jos työtilanne aiheuttaisi työntekijöille vamman tai sairauden, Rupert Resources ei vaadi työntekijää tekemään kyseistä työtä. Tällaiset tapaukset käydään läpi tapauskohtaisesti.
403-3	Työterveyspalvelut	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 29</a>	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 30</a>	
403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 30</a>	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 29–30</a>	
403-7	Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organi-saatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 30</a>	
403-8	Työterveyden ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		100 prosenttia työntekijöistä kuuluu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Urakoitsijoilla on oman yrityksensä työterveys ja työturvallisuusjärjestelmä ja vakuutus. Yksikään työntekijä ei ole jätetty ilmoituksen ulkopuolelle.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 29</a>	Rupert Resourcesin työntekijöille ei ole sattunut työtapaturmista johtuvia vammoja tai kuolemantapauksia.
403-10	Työperäiset sairaudet	Turvallinen työpaikka <a href="#">s. 29</a>	Tapausten lukumäärää ei voida ilmoittaa, koska sairaustapauksia on vähän. Tietojen julkistaminen uhkaisi työntekijöiden oikeutta yksityisyyteen. Valitettavasti tietoja ei ole saatavilla työntekijöistä, jotka eivät ole Rupert Resourcen omia työntekijöitä.
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Jatkuvan oppimisen edistäminen <a href="#">s. 31</a>	Tietoja ei ole saatavilla sukupuolen ja työntekijäryhmän mukaan.
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutoskoulutusohjelmat	Jatkuvan oppimisen edistäminen <a href="#">s. 31</a>	Tällä hetkellä Rupert Resources ei TYEL-vakuutuksen lisäksi erikseen tue työurien päättymisen hallintaa mikäli uran päättymisen johtuu eläkkeelle jäämisestä tai työsuhteen päättymisestä. Tällaisissa tapauksissa työntekijät ohjataan kuitenkin asiaankuuluvien virallisten organisaatioiden, kuten työeläkevakuutusyhtiön ja työ- ja elinkeinotoimiston (TE-toimisto) puoleen.
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Jatkuvan oppimisen edistäminen <a href="#">s. 31</a>	



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Yhdenvertaiset mahdollisuudet <a href="#">s. 32</a>	
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde	Yhdenvertaiset mahdollisuudet <a href="#">s. 32</a>	Naisten keskipalkka : Miesten keskipalkka Koko henkilöstö -1 : 1.03 Johto Suomessa -1 : 1 Toimihenkilöt Suomessa -1 : 0,96  Rupert Resourcen (globaali) johtoportaan ei ole naisjäseniä.  Tietoja ei ole saatavilla työntekijäryhmittäin. Laskelmissa on otettu huomioon kaikki Rupert Resourcesin toimipaikat.
406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet		Syrjintäilmoitukset ja niiden tila: 0 Viranomaisille vuonna 2022 tehdyt ilmoitukset: 0
411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset	Kulttuuriperintö ja perinteet <a href="#">s. 32</a>	
413-2	Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin		Toimintoihin, joilla on todellisia tai mahdollisia kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöihin, kuuluu virkistysalueiden väheneminen Ikkarin alueella. Mineraalien etsinnän kielteiset sosiaaliset vaikutukset ovat suhteellisen vähäisiä; päinvastoin, sillä on myönteinen vaikutus työpaikkojen luomiseen paikallisella alueella.
415-1	Poliittiset tuet		Raportointikauden aikana Rupert Resources ei tehnyt poliittisia lahjoituksia. Rupert Resourcesin politiikkana on olla tekemättä poliittisia lahjoituksia.
417-3	Markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset		Raportointikauden aikana ei havaittu markkinointiviestintään liittyviä sääntöjenvastaisuuksia.
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Yksityisyys ja tietosuoja <a href="#">s. 59</a>	



ikkari.fi  
rupertresources.com



**Thomas Credland**  
Kehitys- ja vastuullisuusjohtaja  
tcredland@rupertresources.com

**RUPERT RESOURCES**  
82 Richmond Street East, Suite 203  
Toronto, Ontario M5C 1P1

**Anniina Salonen**  
Ympäristöpäällikkö  
asalonen@rupertresources.com

**RUPERT FINLAND OY**  
Rupert Exploration Finland Oy  
Toivonniementie 1, 99600, Sodankylä